



**LA PICCOLA
CAROVANA**
COOPERATIVA SOCIALE

**BILANCIO
SOCIALE 20
22**

INDICE

Introduzione - Lettera della Presidente	01
Nota metodologica	03

01 LA PICCOLA CAROVANA – UNA PRESENTAZIONE 05

1.1 Contesto di riferimento	07
1.2 Valori e finalità perseguite	08
1.3 Storia dell'organizzazione: il nostro 2022	13
1.4 Aree territoriali di operatività	17
1.5 Attività e Servizi 2022	19
1.6 Collegamenti con altri Enti del Terzo Settore	29

02 STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE 31

2.1 Consistenza e composizione della base sociale/associativa	33
2.2 Consiglio di Amministrazione	34
2.2.1 Modalità di nomina e durata carica	35
2.2.2 N. di CdA/anno + partecipazione media	35
2.3 Stakeholder	36

03 PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE 37

3.1 Tipologia e consistenza del personale transitato nel corso del 2022	39
3.2 Composizione del personale transitato nel corso del 2022	43
3.2.1 Composizione per anzianità aziendale	43
3.2.2 Composizione per settore	44
3.2.3 Tipologia lavoratori svantaggiati transitati nel corso del 2022	45
3.2.4 Contratto di lavoro: tipologie contrattuali e flessibilità	47
3.2.5 Attività di formazione e valorizzazione realizzate	49

04 OBIETTIVI E ATTIVITÀ 51

4.1 Tipologie beneficiari transitati o accolti nel corso del 2022 (servizi socio-educativi e assistenziali - parte A)	53
4.2 Tipologie beneficiari transitati o accolti nel corso del 2022 (servizi lavorativi e attività produttive finalizzate all'inserimento lavorativo di persone in condizione di svantaggio - parte B)	61
4.3 Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità	63

05 SITUAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA 65

5.1 Provenienza delle risorse economiche	67
5.1.1 Ricavi e provenienti	67
5.1.2 Patrimonio	69
5.1.3 Conto economico	69
5.1.4 Composizione capitale sociale	70
5.2 Capacità di diversificare i committenti	71
5.2.1 Fonti delle entrate 2022	71
5.2.2. Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022	72

INTRODUZIONE

Un anno in più, un anno un po' speciale visto che ci porta verso il compleanno della nostra Cooperativa, che nel 2023 spegne 20 candeline e festeggia con i suoi 118 soci e socie i primi 20 anni di attività.

Questo bilancio sociale racconta il nostro 2022 e in particolare:

- i dati economici*
- i dati sulla formazione*
- i dati sui beneficiari dei servizi*

I nostri settori produttivi hanno saputo attraversare questo 2022 ognuno secondo le proprie competenze e specificità.

Nelle prossime pagine troverete una breve descrizione delle caratteristiche specifiche. Al lavoro dei settori produttivi si è aggiunto in questo 2022 un importante percorso di riorganizzazione dell'Ufficio Risorse Umane, che nel 2023 assumerà una forma sempre più utile a supportare il lavoro della Cooperativa.

In questo bilancio sociale abbiamo voluto dedicare uno spazio ampio e specifico al racconto dei nostri valori e di come abbiamo voluto innovarne i contenuti senza cambiarne l'impronta specifica.

Con il Consiglio di Amministrazione abbiamo intrapreso un percorso di innovazione (nella prima parte dell'anno) e consolidamento (nella seconda) per poter rimettere al centro del nostro quotidiano delle idee che ci rappresentassero e che fossero il volto de La Piccola Carovana di oggi. Non si tratta di una frattura, ma di una crescita, costante, lenta, che stiamo portando avanti per mantenere, anche con catene produttive lunghe e cantieri molto distanziati spazialmente tra loro, quell'aria di vicinanza e solidarietà che è parte fondante della nostra Cooperativa.

Grazie a chi sfoglierà questo Bilancio Sociale, a chi ha contribuito a scriverlo, a chi è dietro ai numeri e tutti i giorni porta avanti il lavoro LPC... vi aspettiamo per festeggiare i nostri primi 20 anni!

Buona lettura

La Presidente
Clara Preti



NOTA METODOLOGICA

Il Bilancio Sociale è da anni documento di rendicontazione obbligatoria per le cooperative sociali: noi abbiamo scelto anche per questo 2022 di compilarlo in maniera collettiva, coinvolgendo nella raccolta dati non solo gli uffici amministrativi o la segreteria di presidenza, ma anche le aree operative e gestionali.

In questo modo il Bilancio Sociale LPC sta diventando sia strumento interno di riflessione e valutazione, che strumento di racconto verso l'esterno della strada percorsa.

La Piccola Carovana si contraddistingue fin dalla sua origine per una significativa multiformità di aree produttive: da sempre, abbiamo cercato di perseguire il valore dell'inserimento lavorativo e quello dell'inclusione sociale modulando i nostri servizi a seconda dei bisogni del territorio.

Questo ci ha portato a differenziare molto le competenze presenti all'interno di LPC: il Bilancio Sociale è uno strumento di rendicontazione trasversale che ci permette di fare sintesi e riconoscere un filo comune anche in un agire quotidiano complesso e differenziato.

Abbiamo scelto di mantenere stabili i parametri e metodi di misurazione per facilitare il compito dei colleghi chiamati alla raccolta dati, aggiungendo però informazioni che ci sembrano peculiari e importanti (approfondimento sulla formazione).

Il Bilancio Sociale verrà presentato (e approvato) dall'Assemblea dei soci nel mese di giugno 2023 e di seguito diffuso a tutti i soci e lavoratori mediante informazione in busta paga. Useremo tutte le forme di comunicazione che in questi anni LPC ha adottato per avvicinarsi alla base sociale come ad esempio la newsletter LPC (organo di comunicazione interna) il sito e i canali social (organi di comunicazione esterna).

Il nostro statuto riporta questa nota: "la terminologia utilizzata nel presente statuto con declinazione maschile è da intendersi quale rivolta anche al genere femminile, in armonia con i principi di parità di genere sposati da La Piccola Carovana".

Abbiamo deciso di applicare questa indicazione anche alla scrittura del Bilancio Sociale 2022.



01

LA PICCOLA
CAROVANA
una presentazione



1.1 CONTESTO DI RIFERIMENTO

La Piccola Carovana nel 2022 ha mantenuto fede al proprio valore, legato alla prossimità: lavorare solo dove è possibile creare legami, far crescere i territori, portare servizi di qualità e non porsi da meri gestori in un'ottica estrattiva e transitoria.

Abbiamo quindi continuato ad impegnarci per radicarci e farci conoscere nella Città Metropolitana di Bologna, allargandoci fin verso Ferrara e Modena.

I "cammelli" sono nati in provincia e qui continuano ad operare, creando servizi specifici e relazioni significative con i committenti.



1.2 VALORI E FINALITA' PERSEGUITE

Il 2022 si è caratterizzato da un importante lavoro di rilettura e ricondivisione dei valori LPC. Attraverso un percorso promosso dal Consiglio di Amministrazione, si è arrivati a ridare nuove parole e gambe ai valori fondanti della Cooperativa. L'intento è stato quello di riallacciare l'agire quotidiano con "il senso" del proprio lavoro.

Più la Cooperativa cresce (in termini economici, di sedi, di cantieri, di soci) più è difficile ma necessario tenere unito ciò che si fa al "perché" si è scelto di lavorare in una cooperativa, che propone un modello economico quanto mai lontano da quelli proposti oggi sul mercato.

Siamo partiti dalla rilettura del nostro statuto, in cui la mission si esprime come: *“perseguire l'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini. La cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale e in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono la mutualità, la solidarietà, la democraticità, un lavoro non strutturato sullo sfruttamento, priorità dell'uomo sul denaro, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame col territorio e un equilibrato rapporto con lo stato e le istituzioni pubbliche”*.

Da qui siamo arrivati ad un “nocciolo” di valori che, condivisi e ricondivisi tra i soci, sono punti di riferimento nell'agire de La Piccola Carovana.

Valori e finalità perseguite

PROSSIMITÀ

Per noi la Prossimità è desiderio di mantenere relazioni significative con i lavoratori, la committenza e i territori. La Piccola Carovana crede e vuole investire in reti territoriali, nella protezione del territorio in cui opera, in un'ottica non estrattiva ma con relazioni trasparenti e di fiducia con gli attori che operano nelle nostre zone.

La Piccola Carovana crede nella tutela del territorio e delle realtà che ci vivono dentro. Questa vicinanza è quella che consente il monitoraggio rispetto degli altri valori.



QUALITÀ DEI SERVIZI

Tutti vogliono lavorare bene: noi vogliamo offrire servizi di qualità in termini di risultati; per farlo offriamo un ambiente di lavoro accogliente e strutturato, in modo che le persone si sentano motivate nel loro agire. La qualità dei servizi è il portare a termine i compiti in tempo, in maniera adeguata e dando una restituzione di quello che è successo. Questo si può fare se i lavoratori hanno tempi e strumenti per farlo ed è in questo che stiamo investendo.



Valori e finalità perseguite

EQUILIBRIO ECONOMICO

I Servizi devono “stare in piedi”: cioè non ci devono essere perdite in bilancio, ci deve essere una pianificazione e si devono poter fare investimenti per poter far funzionare i servizi; le parole chiave individuate per questo valore sono: incentivi, risparmio, investimento, senza sprechi in un’ottica di responsabilità e circolarità che permetta alla Cooperativa di avere una solidità economica.



CURA DELLA PERSONA

Con questo intendiamo: rispetto, attenzione e sensibilità diffuse verso tutti i lavoratori, che sono prima di tutto persone. La Cooperativa crede che prendersi cura dei lavoratori significhi dar loro il giusto inquadramento e il riconoscimento della dignità del lavoro, anche se umile. Significa essere in ascolto dei lavoratori e capire la fatica, “mettersi a sedere” con loro se c’è un problema per cercare di farli crescere. Significa investire nel lavoro di squadra e nella diffusione della responsabilità. Significa prendersi cura degli ultimi arrivati, formandoli “per imparare a capirsi l’un l’altro”. In alcuni settori si attivano percorsi specifici di supervisione per prendersi cura dei lavoratori. È un valore che si tramanda e che si “respira” in Cooperativa, cercando di non lasciare sole le persone. I ruoli professionali sono chiari e non si vuol mettere in dubbio i processi: si cerca di capire con una buona organizzazione come far star al meglio possibile i lavoratori.



1.3 STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE

Il nostro 2022

La Piccola Carovana mantiene anche per il 2022 un trend in crescita: la nostra crescita è sia economica ma soprattutto di lavoratori: si contano per quest'anno 184 lavoratori occupati.

Il 2022 è stato caratterizzato da un importante lavoro di riorganizzazione dell'area Risorse Umane della Cooperativa.

Mediante un percorso che ha coinvolto il CdA, i Responsabili di Settore e i Coordinatori dei Servizi, si è arrivati a proporre un nuovo organigramma, più rispondente alla reale organizzazione del lavoro, più adeguato agli sviluppi futuri e rispettoso della complessità LPC.

Si è rivisto il protocollo di gestione delle risorse umane per formalizzare in maniera chiara la modalità di ricerca personale, la procedura assuntiva e soprattutto il processo di "presa in carico" del lavoratore all'interno della Cooperativa.

L'ufficio Risorse Umane sarà quindi organo di staff deputato alla selezione, formazione e monitoraggio dei lavoratori in Cooperativa, che rappresentano al vero "risorsa" che permette ai servizi di funzionare.

Nel racconto di processi trasversali che hanno visto coinvolta tutta la Cooperativa, si riporta qui l'attenzione alla comunicazione "interna" tra soci e lavoratori: per facilitare il passaggio di notizie è stata pub-

blicata anche nel 2022 una newsletter mensile, che i lavoratori hanno ricevuto con la busta paga. Abbiamo deciso però di "smaterializzarla" e inviarla via mail, per ridurre il nostro impatto ambientale e facilitare la comunicazione.

Dal punto di vista comunicativo abbiamo inoltre promosso il primo "Contest fotografico del Cammello": una sfida tra lavoratori a scattare una foto dal tema "Questo mi ricorda Piccola Carovana!" con una breve spiegazione della motivazione. Si è trattato di una proposta informale di partecipazione alla costruzione di un panorama collettivo di significato, che porti La Piccola Carovana ad essere sempre più frutto di un racconto corale. Le foto sono state poi condivise (e premiate!) in occasione della cena di Natale della Cooperativa.

**CONTEST
FOTOGRAFICO
ESTIVO
LPC**



Ecco chi si è aggiudicato il podio:



1.4 AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITA'

Il nostro lavoro è diffuso tra i territori di Modena, Ferrara e Città Metropolitana di Bologna



1.5 ATTIVITA' E SERVIZI 2022

Il Settore Servizi per l'Inclusione Sociale ha raccolto i propri servizi all'interno di due aree specifiche di sviluppo:

- ➔ Accoglienza
- ➔ Prossimità

Nell'area Accoglienza rientrano:

- Accoglienza Pallone: struttura residenziale dedicata a nuclei familiari e singoli in condizione di fragilità economica
- Villa Pallavicini: Centro di Accoglienza Straordinaria per migranti e richiedenti asilo

Dell'area Prossimità fanno parte:

- Progetti di Accoglienza in moduli abitativi di emergenza "La Locomotiva"
- Progetto Ade (Educativa Domiciliare rivolta ad Adulti)
- Servizio Docce e Unità di Strada
- Lazàr - Officine Creative di Comunità

Durante il 2022 abbiamo investito nel lavoro di rete e di comunità sia con figure professionali specifiche integrate nell'équipe Pallone, che iniziando l'avventura della gestione di "Lazàr"- Officine Creative di Comunità. Lazàr è un "laboratorio sociale e culturale" in Via del Lazzaretto 15 creato con l'intento di tessere relazioni e creare legami in un territorio periferico.



Attività e Servizi 2022

Il Settore Servizi Alberghieri e Ristorativi nel 2022 ha consolidato la gestione di:

- Casa per Ferie Maison Pallavicini a Bologna
- Le Montagnole: struttura ricettiva all'interno del Parco della Chiusa, Casalecchio di Reno, Bologna
- Servizi di fornitura pasti da asporto e ristorazione collettiva

Il Settore ha come sede principale Maison Pallavicini, a Bologna, dove si trova anche il nostro centro produzione e cottura pasti. Nel 2022 ha consolidato le proprie attività di ricezione turistica, riprendendo i ritmi di ospitalità che erano stati interrotti dalla pandemia da Covid-19. Sono state rinnovate alcune camere all'interno della Maison Pallavicini e sono stati fatti investimenti per allargare gli spazi destinati al magazzino alimentare delle nostre cucine. L'intento è quello di innovare gli spazi per poi pensare a target diversi a cui poter offrire i nostri servizi. I Servizi Ristorativi stanno consolidando le proprie modalità di lavoro, le brigate di cucina sono ormai parte fondante della nostra Carovana e nel 2022 si è deciso di dedicare delle risorse per scommettere su ulteriori clienti per il Settore: l'obiettivo di questo settore produttivo, come di tutta la Cooperativa è infatti quello di creare occasioni di lavoro per persone che provengono da percorsi di svantaggio.

Nel 2022 inoltre ci siamo aggiudicati la gestione del "Bed and Bike" di San Giovanni in Persiceto: una struttura ricettiva con 16 posti letto che, inaugurata a giugno 2023, ospiterà turisti e cicloturisti sulla Ciclovía del Sole.

Per finire, nel 2022, il settore Servizi Alberghieri e Ristorativi ha preso parte al Festival Estivo "Apriti Bosco", rassegna organizzata dalla Fondazione Caterina Novi all'interno del Bosco Integrale a Cento (Fe). Il Bosco Integrale è un grande parco di proprietà della Fondazione Caterina Novi in cui sorgeranno attività e strutture volte all'integrazione sociale, all'educazione e alla cura del territorio.



Attività e Servizi 2022

Il Settore Servizi Ambientali gestisce:

- Centri di raccolta rifiuti
- Raccolta differenziata
- Raccolta abiti usati
- Progetti di educazione ambientale

Il settore Servizi Ambientali è quello su cui maggiormente insiste l'attività di inserimento lavorativo e attivazione tirocini LPC.

Il Settore ha visto crescere i mezzi impegnati e le persone assunte, consolidando sia i servizi annuali (come ad esempio il porta-a-porta e la raccolta abiti) che i servizi stagionali (progetto Fossi Puliti e sostegno all'avvio della Tariffa Puntuale).

Ha consolidato l'area relativa ai progetti di Educazione Ambientale: nel 2022 siamo stati nelle scuole primarie di 9 comuni del territorio, grazie alla fruttuosa collaborazione con Geovest. Il nostro obiettivo è stato quello di trasmettere ai più piccoli il valore della sostenibilità ambientale e le buone pratiche del riuso, riciclo e dell'economia circolare. Lo abbiamo fatto mediante il laboratorio-spettacolo "Buone notizie dal pianeta Riciclandia".

Nel 2022 è entrato a far parte della "grande famiglia" dei Servizi Ambientali il Centro Socio Occupazionale de La Piccola Carovana: ha finalmente aperto i battenti il nostro "C'entri Anche Tu", un laboratorio diurno destinato a persone con disabilità medio-gravi impossibilitate o non ancora pronte a sostenere un impegno occupazionale in un vero e proprio ambiente lavorativo. Qui attiviamo percorsi di inserimento lavorativo con strumenti laboratoriale ed innovativi, volti a mantenere e accrescere le abilità relazionali ed operative delle persone accolte.

Il nostro progetto è quello di arrivare ad un vero e proprio Centro del Riuso in cui i materiali di scarto si fanno materia prima e principale strumento di lavoro per i percorsi occupazionali.



Attività e Servizi 2022

Il Settore Servizi Cimiteriali gestisce:

- Servizi alla salma
- Pulizie di spazi cimiteriali
- Piccole manutenzioni e opere di mantenimento spazi

Le squadre si sono formate con l'intento di andare a rispondere ai bisogni di Comuni di piccole e medie dimensioni, specializzandosi via via per adeguare le procedure alla specificità territoriale.

Nel 2022 abbiamo chiuso la gestione cimiteri di Crevalcore e abbiamo allargato il nostro raggio di azione verso alcuni Comuni della pianura (Poggio Renatico, Terre del Reno, Bondeno, Cento, Vigarano Mainarda e Ravarino) e verso i Comuni dell'Appennino Bolognese.



Altre attività svolte in maniera strumentale

Le principali attività svolte sono state esposte negli spazi precedenti.

Qui si riportano tutte le attività secondarie che LPC ha attivato per poter lavorare in quattro settori molto diversi tra loro.

Le attività sono:

Servizi Informativi: gestione interna di software turni e cartellino online



Officina e lavaggio: gestione interna di piccole manutenzioni e riparazione mezzi aziendali



1.6 COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE

Reti associative



NAUFRAGI



Consorzi



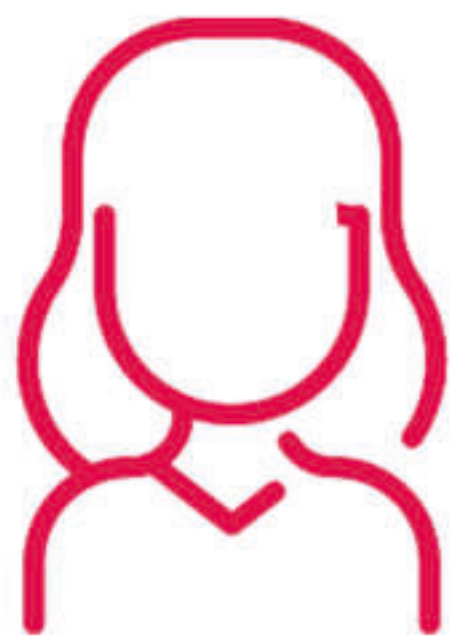
02

STRUTTURA
GOVERNO E
AMMINISTRAZIONE



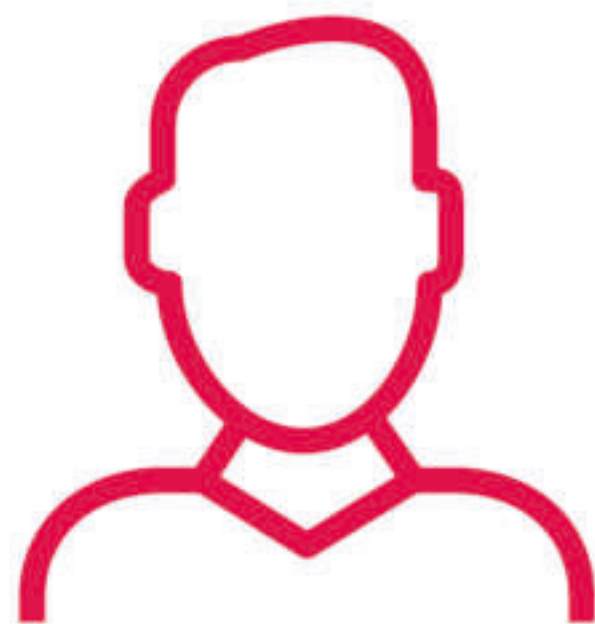
Incontro best 2022 Bologna
Le 1000 imprese best performer
Bologna, 28 novembre 2022

2.1 CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE/ASSOCIATIVA



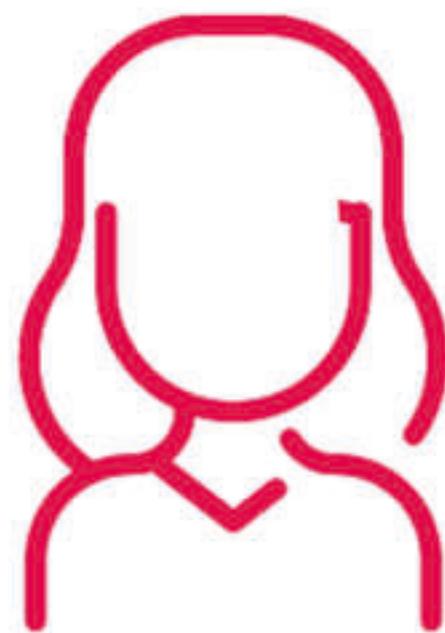
115

Soci
Lavoratori



14

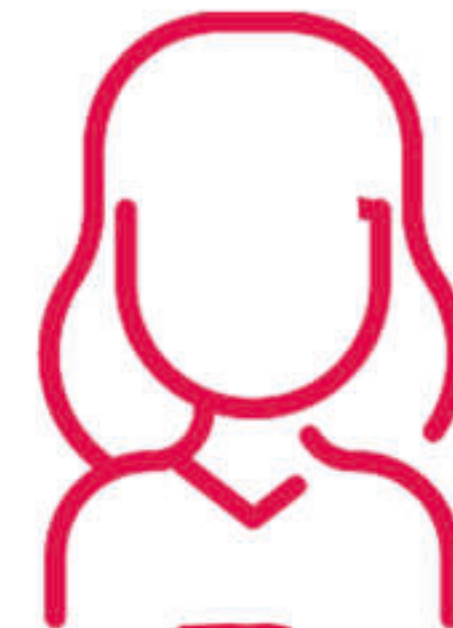
Soci
Volontari



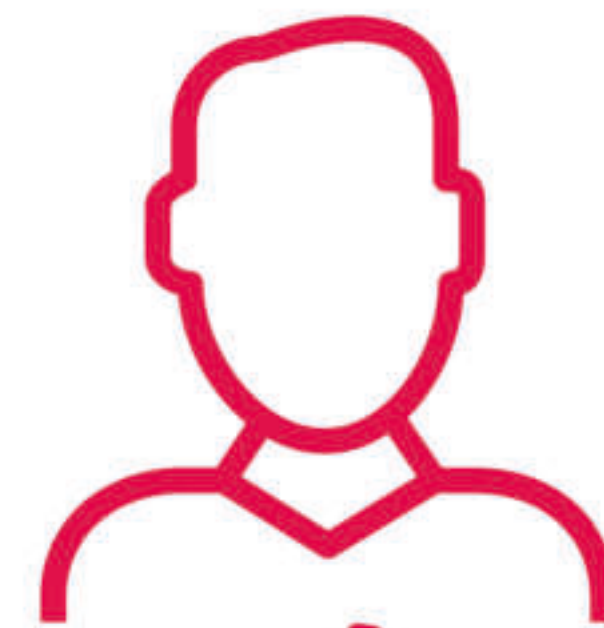
2

Soci sovventori
e finanziatori

2.2 CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE



5



4



3

tra 30/35 anni

5

tra 35/45 anni

1

>45 anni

2.2.1 Modalità di nomina e durata carica

Ai sensi dell'art. 41 dello Statuto Sociale, il CdA è eletto dall'Assemblea dei Soci e, ai sensi dell'art. 43 del citato Statuto, viene eletto in blocco. In caso di presentazione di più liste, i seggi vengono attribuiti alla lista che ottiene almeno il 51% dei voti validi.

Gli Amministratori restano in carica per n. 3 esercizi e il mandato giunge a scadenza alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della carica.

Il CdA ad oggi in carica terminerà il suo mandato alla data dell'assemblea di approvazione del bilancio dell'esercizio 2023.

2.2.2 N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel 2022 si sono tenuti 16 CdA con partecipazione media dei consiglieri pari al 98%.

2.3 STAKEHOLDER

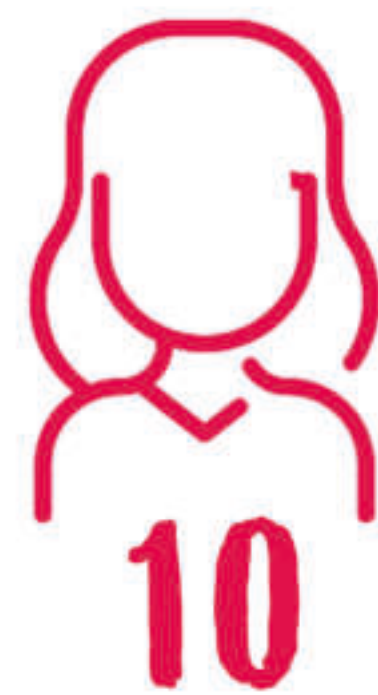
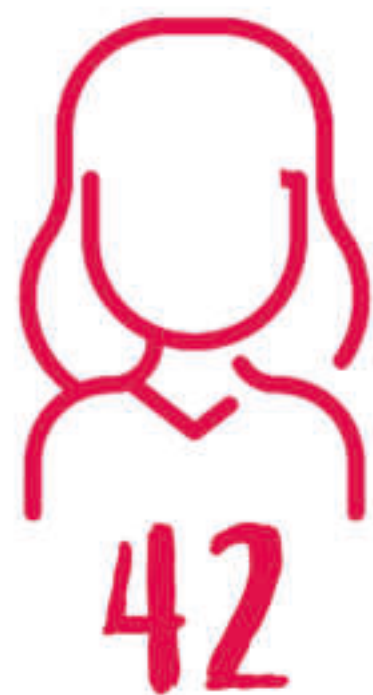


03

PERSONE
CHE OPERANO
PER L'ENTE



3.1 TIPOLOGIA E CONSISTENZA DEL PERSONALE TRANSITATO NEL CORSO DEL 2022



42
UNDER 35

79
35-50 ANNI

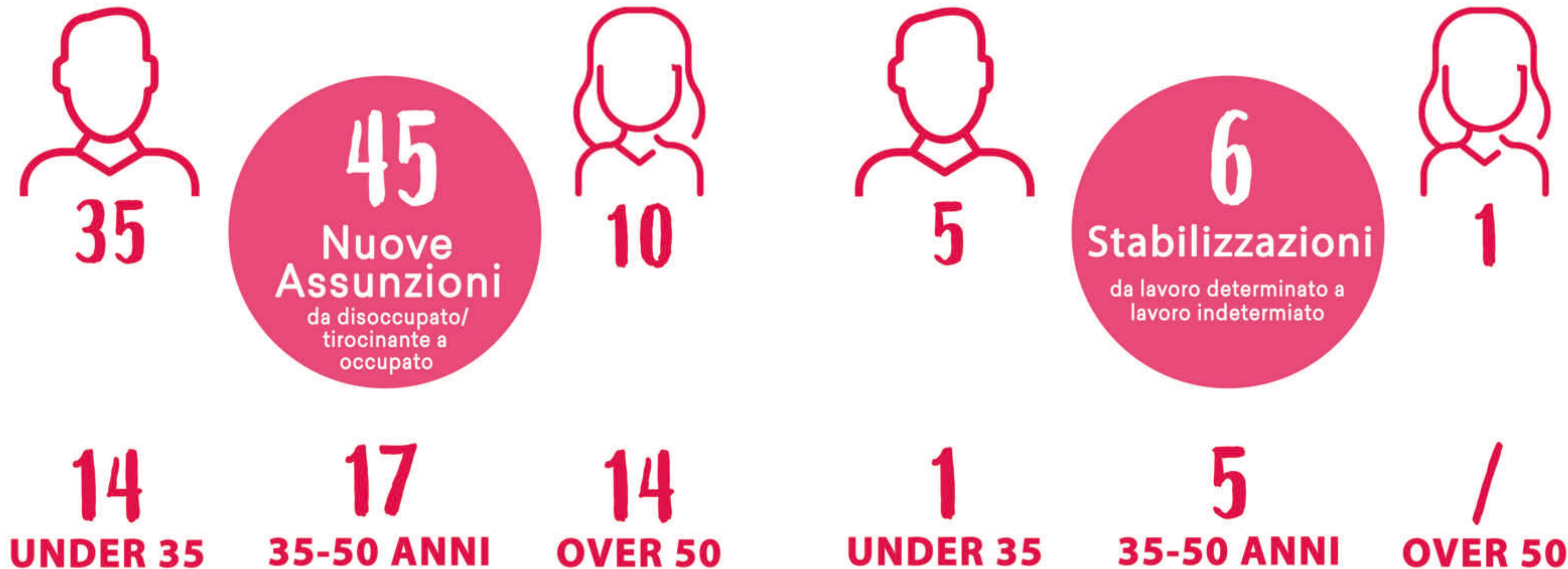
63
OVER 50

15
UNDER 35

20
35-50 ANNI

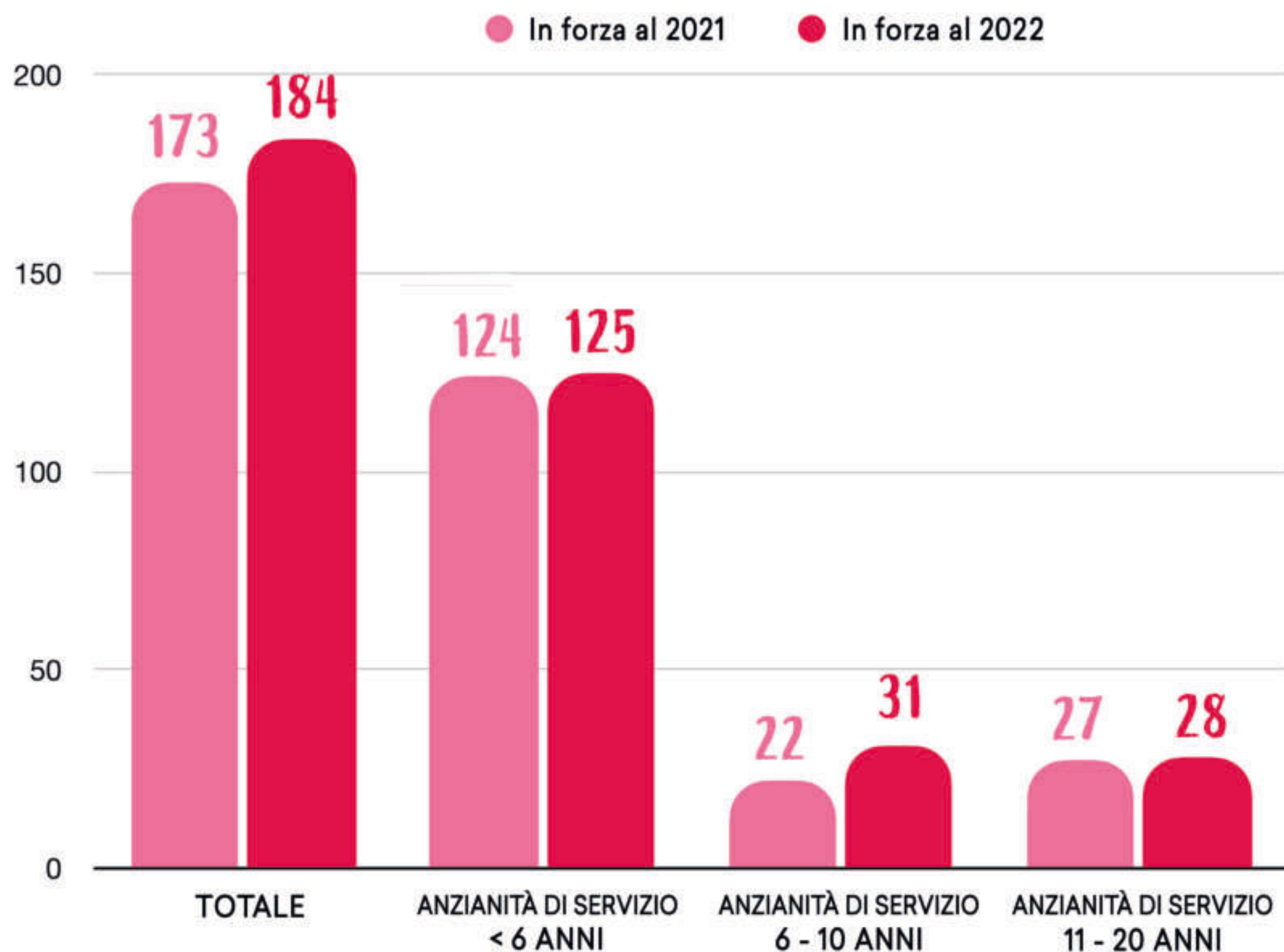
5
OVER 50

Tipologia e consistenza del personale transitato nel corso del 2022

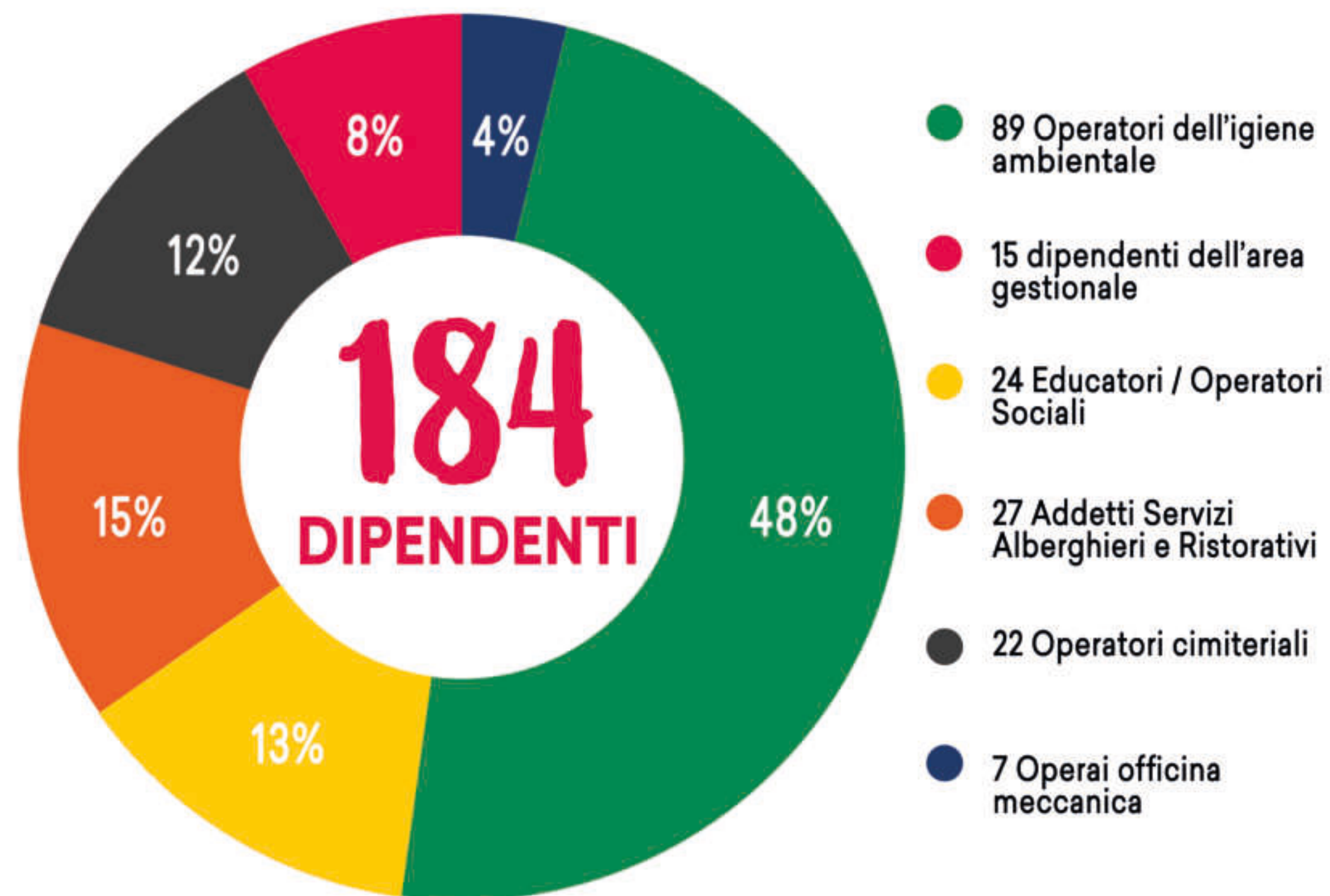


3.2 COMPOSIZIONE DEL PERSONALE TRANSITATO NEL CORSO DEL 2022

3.2.1 Composizione per anzianità aziendale

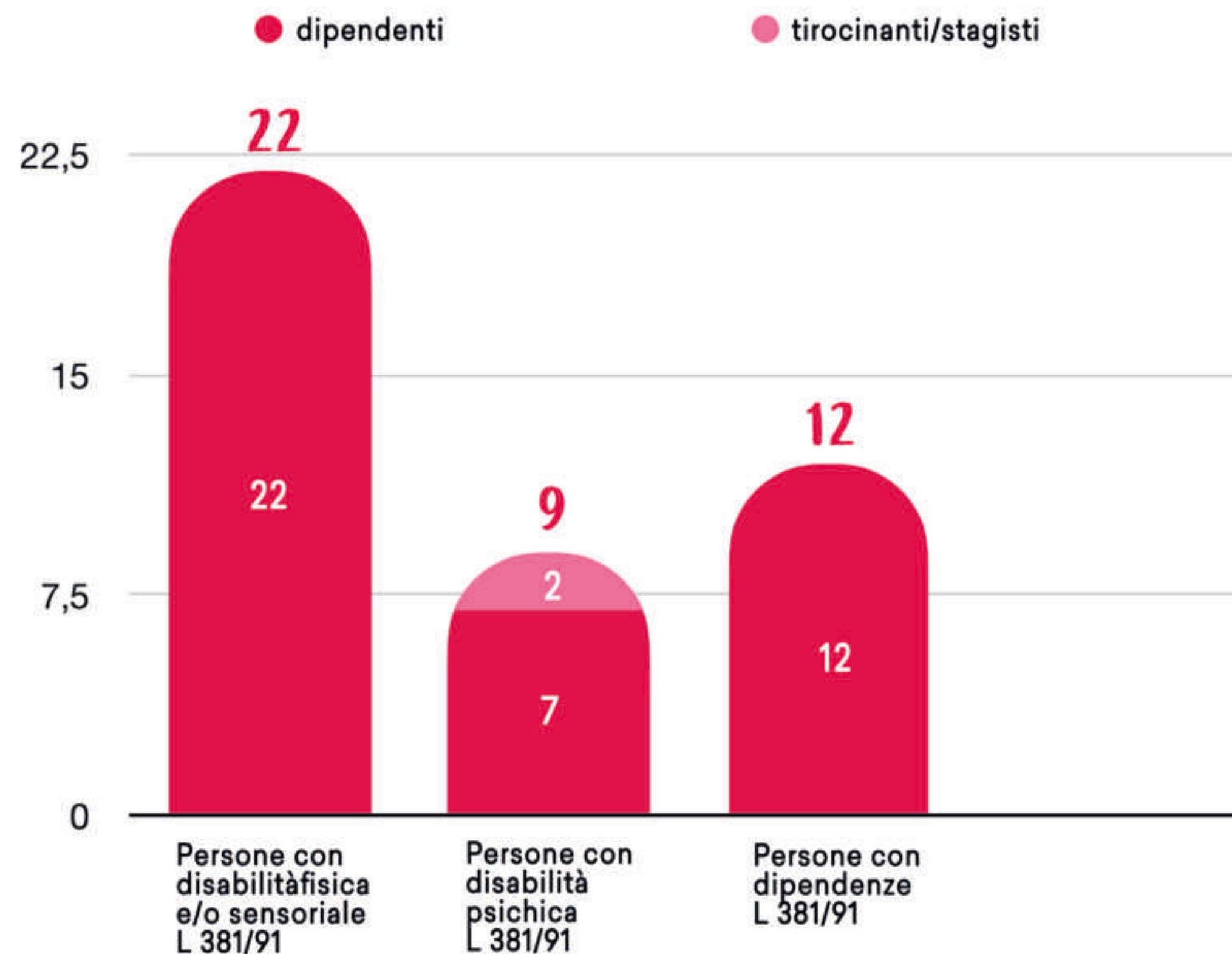


3.2.2 Composizione per settore

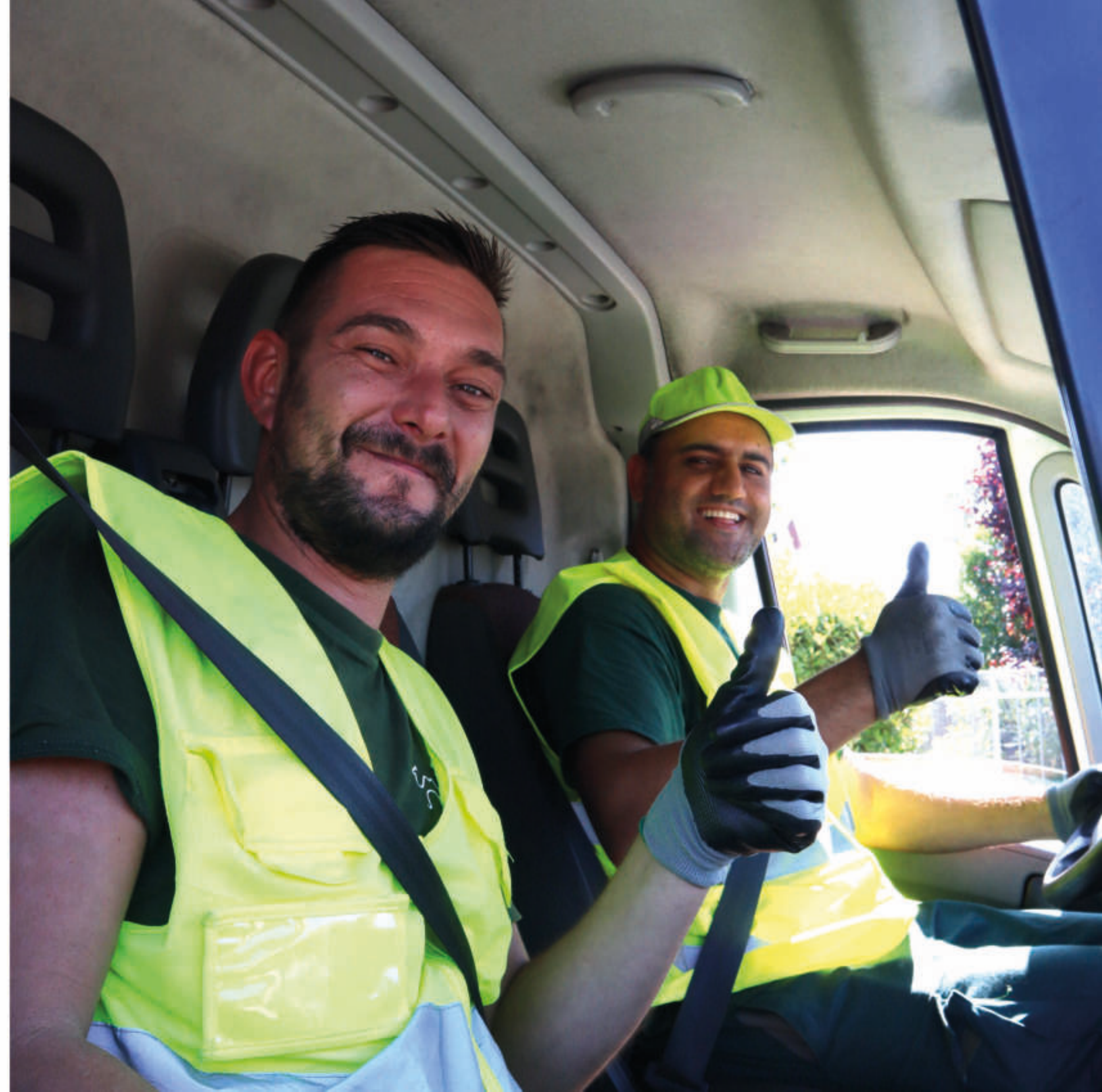


3.2.3 Tipologia lavoratori svantaggiati transitati nel corso del 2022

TIPOLOGIA DI SVANTAGGIO	DIPENDENTI	TIROCINIO/STAGE
22 persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	22	0
9 persone con disabilità psichica L 381/91	7	2
12 persone con dipendenze L 381/91	12	0
43 LAVORATORI SVANTAGGIATI	41	2



3.2.4 Contratto di lavoro: tipologie contrattuali e flessibilità



3.2.5 Attività di formazione e valorizzazione realizzate

FORMAZIONE PROFESSIONALE



1388

ORE



73.695

COSTO



40

DIPENDENTI

FORMAZIONE SALUTE E SICUREZZA



1023

ORE



29.340

COSTO



83

DIPENDENTI



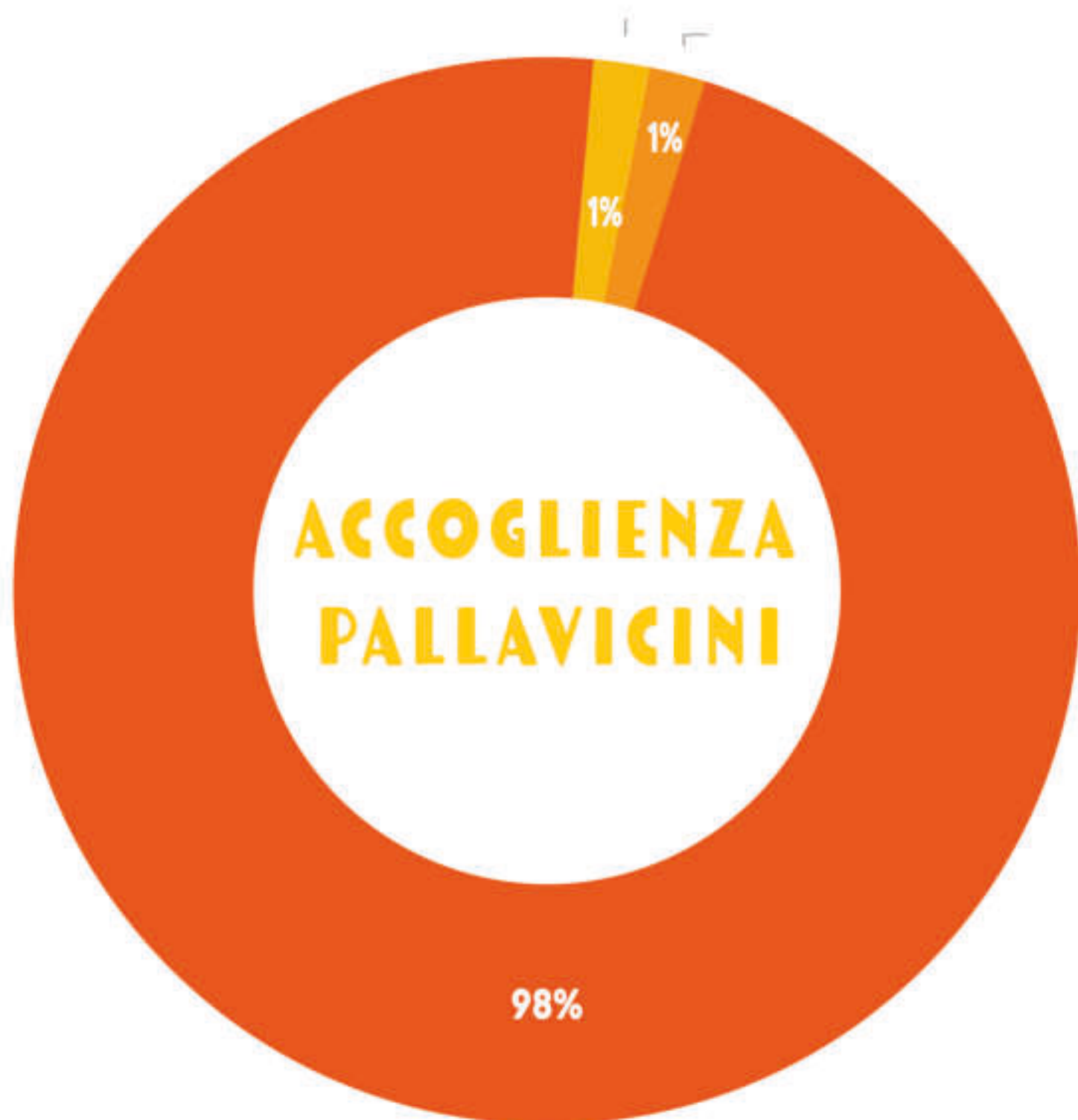
04

OBIETTIVI E
ATTIVITA'



4.1

TIPOLOGIE BENEFICIARI TRANSITATI O ACCOLTI NEL CORSO DEL 2022 (servizi socio-educativi e assistenziali - parte A)



● 1 soggetto con
disabilità psichica

● 1 soggetto detenuto, in
misura alternativa e
post-detenzione

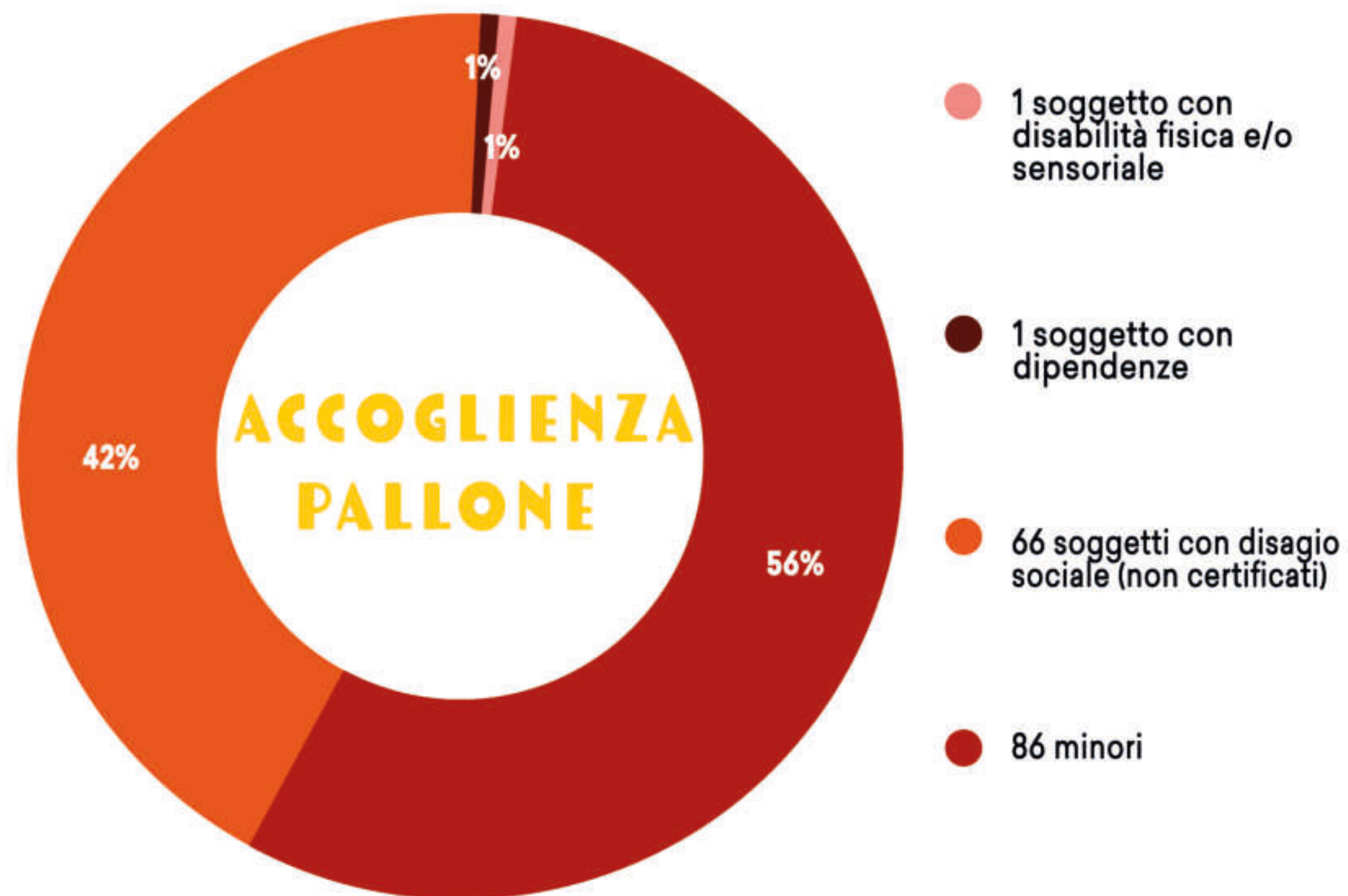
● 57 soggetti con disagio
sociale (non certificati)

ATTIVITÀ INTERNE AL SERVIZIO:

➔ ACCOGLIENZA, MEDIAZIONE, SUPPORTO LEGALE E
INTEGRAZIONE SUL TERRITORIO DI RICHIEDENTI ASILO
POLITICO

➔ ACCOGLIENZA E SUPPORTO EDUCATIVO DI NUCLEI E
SINGOLI IN SITUAZIONE DI DISAGIO ABITATIVO

Tipologie beneficiari transitati o accolti nel corso del 2022 (servizi socio-educativi e assistenziali - parte A)

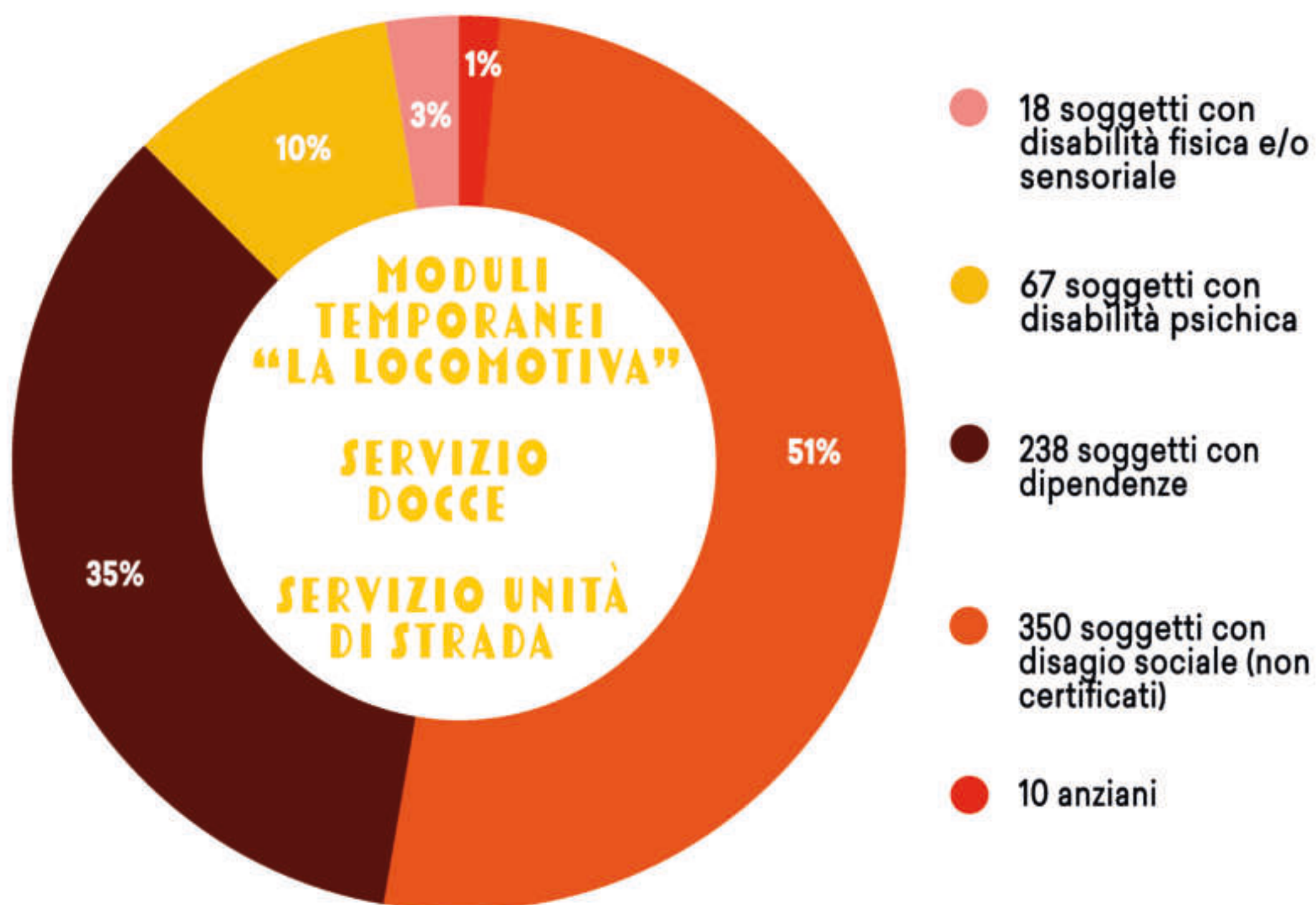


ATTIVITÀ INTERNE AL SERVIZIO:

➔ ACCOGLIENZA (ANCHE IN EMERGENZA) DI NUCLEI FAMILIARI E SINGOLI CHE VERSANO IN UNA CONDIZIONE DI EMERGENZA ABITATIVA

➔ ATTIVAZIONE DI INTERVENTI EDUCATIVI PER AFFINARE LA CONOSCENZA DEL NUCLEO E TRACCIARE UN PROGETTO CHE POSSA ORIENTARE RAPIDAMENTE AD UNA SOLUZIONE ALTERNATIVA

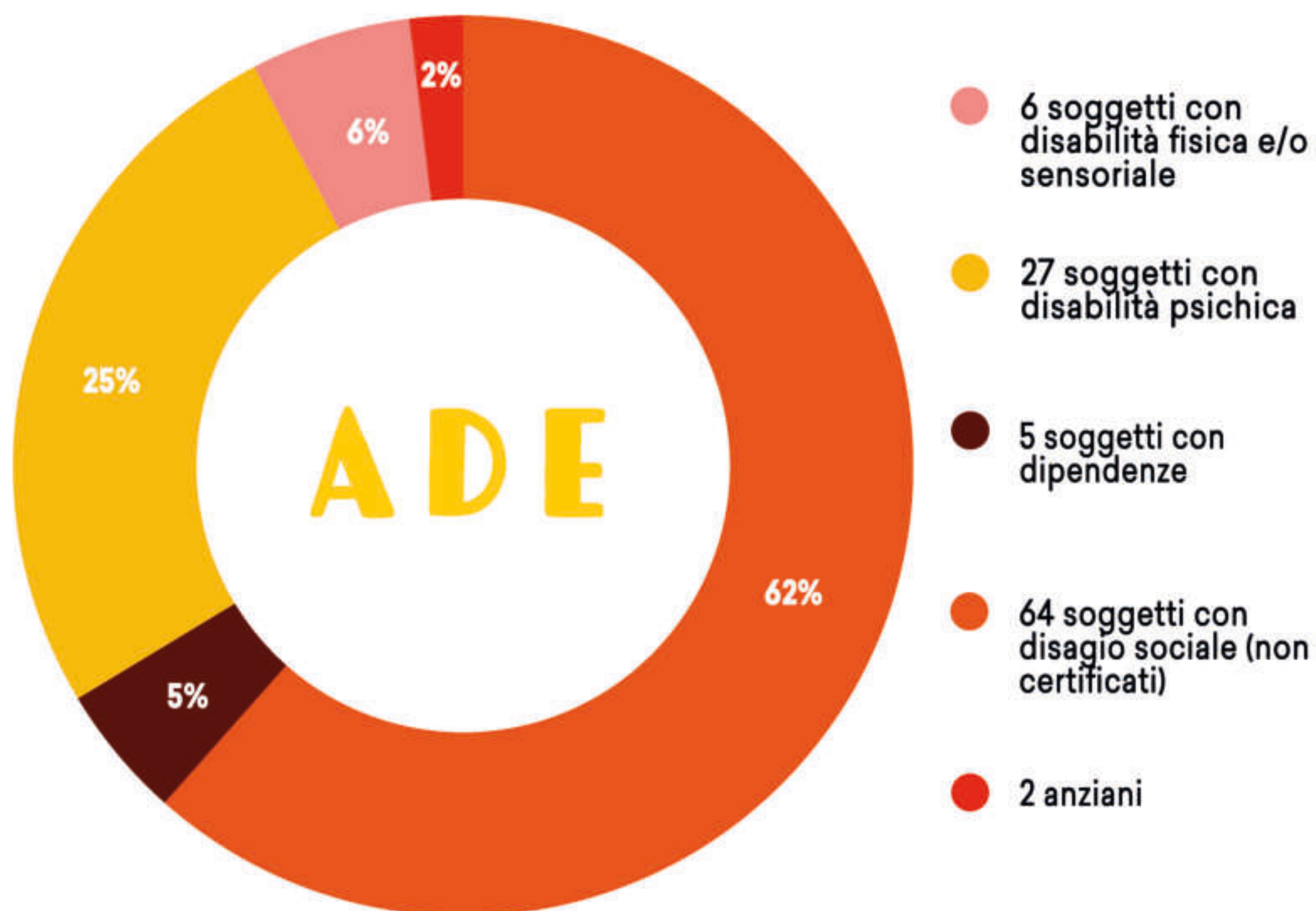
Tipologie beneficiari transitati o accolti nel corso del 2022 (servizi socio-educativi e assistenziali - parte A)



ATTIVITÀ INTERNE AL SERVIZIO:

- ➔ OFFERTA DI ACCOGLIENZA IN EMERGENZA IN MODULI TEMPORANEI
- ➔ OFFERTA DI DOCCE CALDE PER SENZA DIMORA
- ➔ SERVIZIO DI UNITÀ DI STRADA
- ➔ INTERVENTI EDUCATIVI, DI PRIMO AGGANCIO E DI SOSTEGNO PER PERSONE GEA (GRAVE EMARGINAZIONE ADULTA) CORRELATE

Tipologie beneficiari transitati o accolti nel corso del 2022 (servizi socio-educativi e assistenziali - parte A)

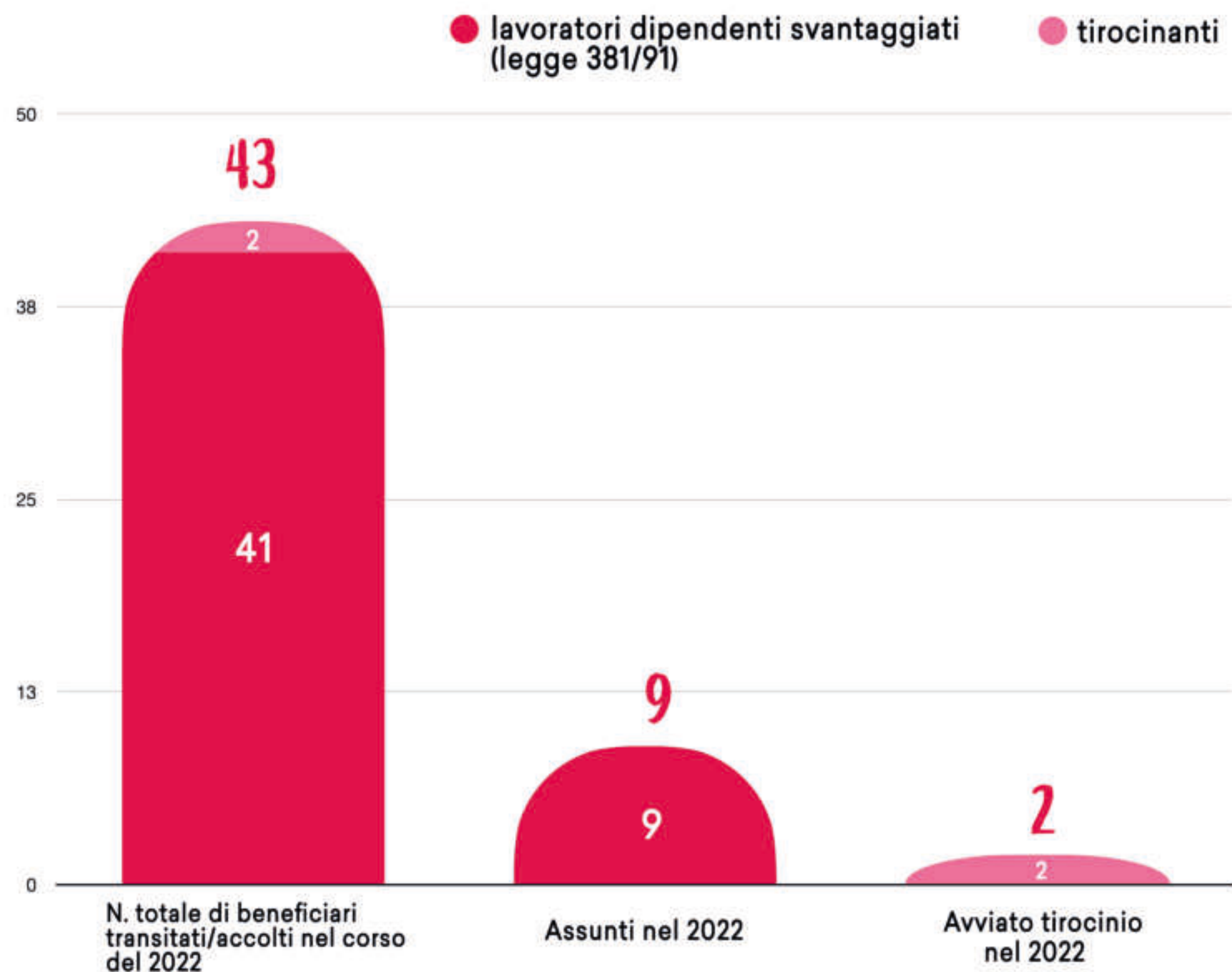


ATTIVITÀ INTERNE AL SERVIZIO:

- ➔ ACCOMPAGNAMENTO E SUPPORTO NELLA GESTIONE DI PRATICHE BUROCRATICHE E VISITE MEDICHE
- ➔ INDIVIDUAZIONE ED AVVICINAMENTO A SERVIZI ED ENTI COMPETENTI
- ➔ SUPPORTO ALLA RICERCA LAVORO
- ➔ SERVIZIO DESTINATO A PERSONE ADULTE FRAGILI SEGNALATE DAI SERVIZI DEL COMUNE DI BOLOGNA

4.2 TIPOLOGIE BENEFICIARI TRANSITATI O ACCOLTI NEL CORSO DEL 2022

(servizi lavorativi e attività produttive finalizzate all'inserimento lavorativo di persone in condizione di svantaggio - parte B)



4.3 POSSESSO DI CERTIFICAZIONI DI ORGANIZZAZIONE, DI GESTIONE, DI QUALITÀ

La Cooperativa ha adottato il **modello della L. 231/2001**



La Cooperativa ha acquisito il **Rating di legalità con il riconoscimento di 2 stelle**

La Cooperativa ha acquisito le seguenti **certificazioni di qualità:**

- UNI EN ISO 9001:2015



- UNI ISO 45001: 2018



05

SITUAZIONE
ECONOMICA E
FINANZIARIA

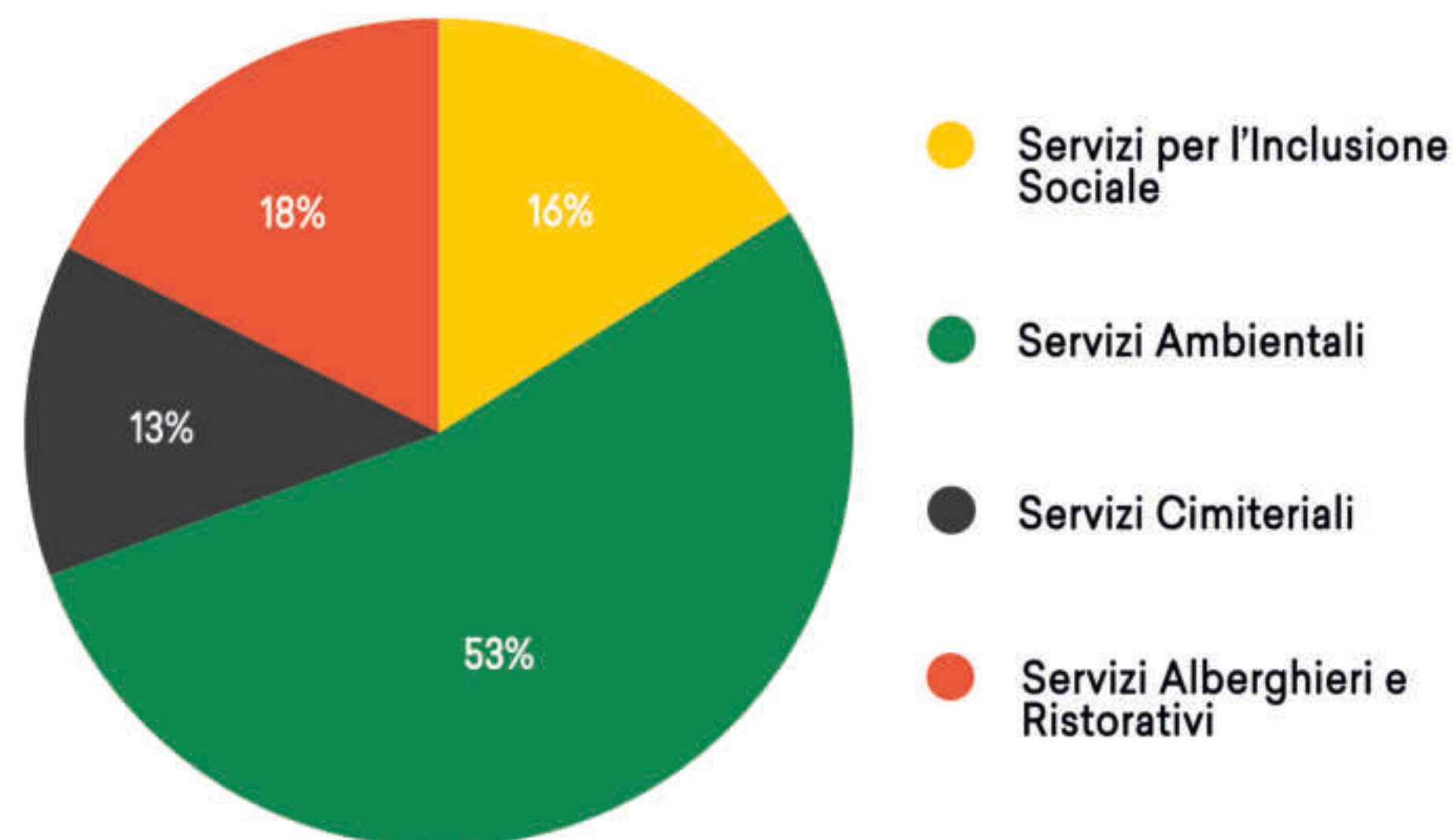


5.1 PROVENIENZA DELLE RISORSE ECONOMICHE

5.1.1 Ricavi e Proventi

RICAVI E PROVENTI	2020 - €	2021 - €	2022 - €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	127.984,44	45.891,02	6.436,00
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi	139.237,21	150.593,74	302.723,92
Ricavi da Privati - Cittadini inclusa quota cofinanziamento	112.982,67	61.144,68	106.447,52
Ricavi da Privati - Imprese	3.011.648,96	266.322,31	114.884,37
Ricavi da Privati - Non profit	30.106,87	22.922,99	22.815,70
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	1.999.221,22	5.217.799,32	5.659.036,90
Ricavi da altri	63,90	23.486,12	0,00
Contributi pubblici	99.517,14	60.224,09	38.255,26
Contributi privati	2.958,24	1.090,00	10.953,71

SETTORI DE LA PICCOLA CAROVANA	TOTALE RICAVI
Servizi per l'Inclusione Sociale	1.000.605,00 €
Servizi Ambientali	3.315.497,00 €
Servizi Cimiteriali	804.577,00 €
Servizi Alberghieri e Ristorativi	1.116.817,00 €



5.1.2 Patrimonio

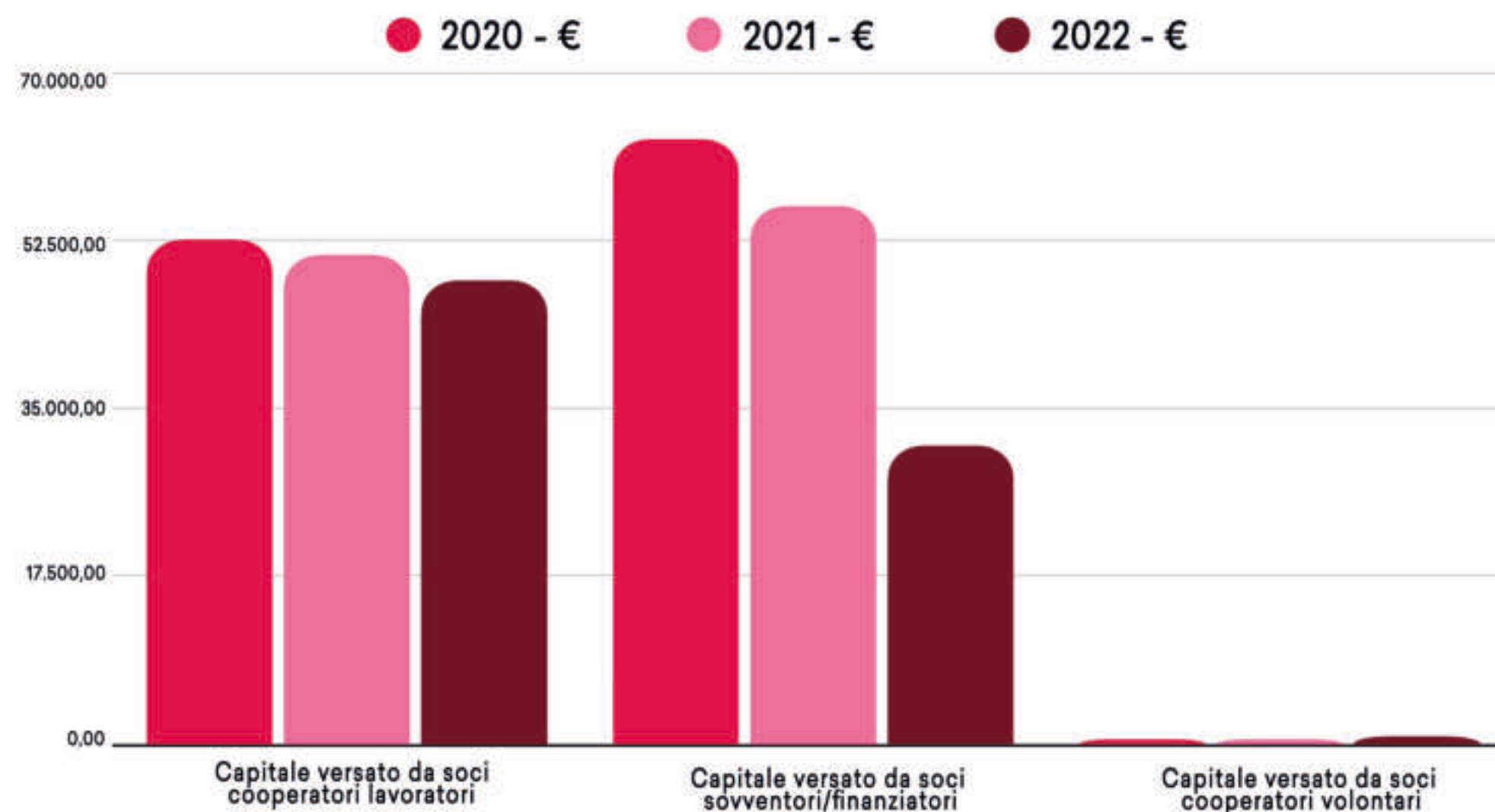
PATRIMONIO	2020 - €	2021 - €	2022 - €
Capitale Sociale	116.365,00	107.533,00	79.950,56
Totale riserve	1.649.747,00	1.759.248,00	1.936.611,93
Utile/Perdita dell'esercizio	112.885,00	182.850,00	116.277,05
TOTALE PATRIMONIO NETTO	1.878.997,00	2.049.631,00	2.132.839,54

5.1.3 Conto Economico

CONTO ECONOMICO	2020 - €	2021 - €	2022 - €
Risultato Netto di Esercizio	112.885,00	182.850,00	116.277,05
Eventuali ristorni a Conto Economico	110.000,00	190.000,00	140.000,00

5.1.4 Composizione Capitale Sociale

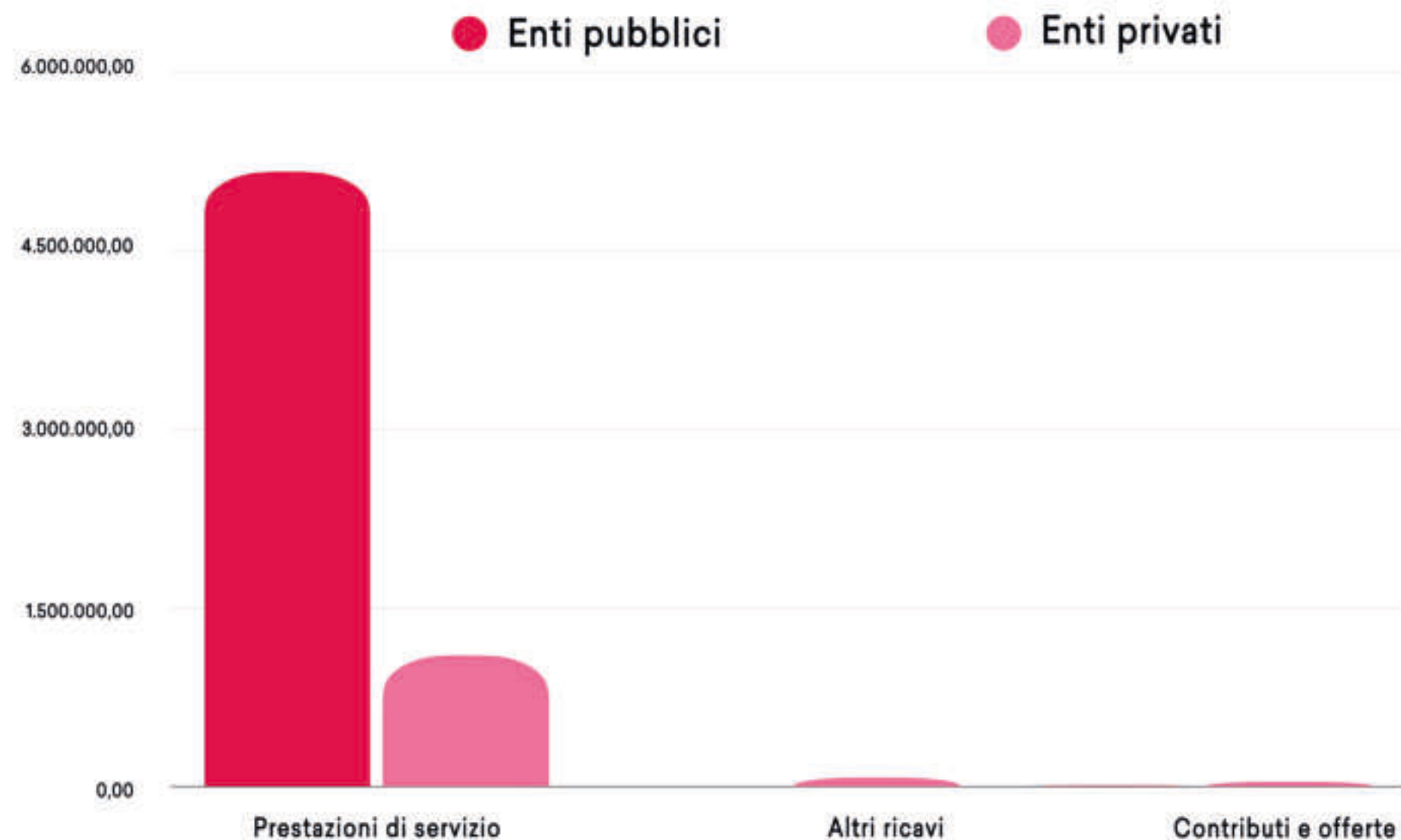
CAPITALE SOCIALE	2020 - €	2021 - €	2022 - €
Capitale versato da soci cooperatori lavoratori	52.692,68	50.860,16	48.228,16
Capitale versato da soci sovventori/finanziatori	63.000,00	56.125,00	31.000,00
Capitale versato da soci cooperatori volontari	672,40	547,40	722,40



5.2 CAPACITA' DI DIVERSIFICARE I COMMITTENTI

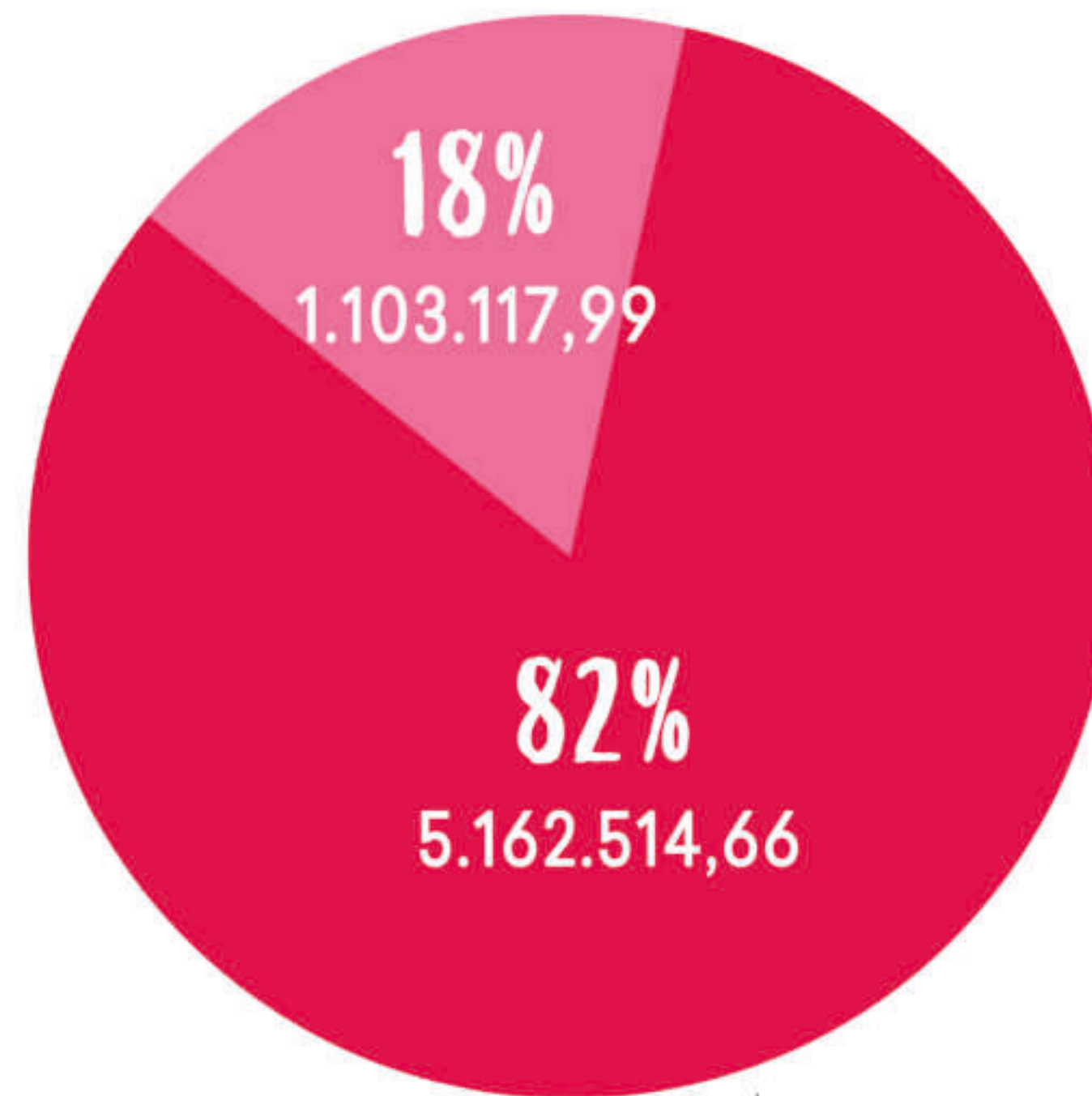
5.2.1 Fonti delle entrate 2022

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Prestazioni di servizio	5.162.514,66 €	1.103.117,99 €	6.265.632,65 €
Altri ricavi	0,00 €	78.957,45 €	78.957,45 €
Contributi e offerte	8.166,51 €	42.184,39 €	50.350,90 €



5.2.2 Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022

● Incidenza fonti pubbliche ● Incidenza fonti private





LA PICCOLA CAROVANA

Via Ligabue 215/1
40014 Crevalcore - Bo
+39 051 98 09 87

lapiccolacarovana.net



[lapiccolacarovana](https://www.facebook.com/lapiccolacarovana)



[lapiccolacarovana_coopsociale](https://www.instagram.com/lapiccolacarovana_coopsociale)