

BILANCIO SOCIALE



2020

**LA PICCOLA
CAROVANA**
COOPERATIVA SOCIALE

INDICE

Introduzione - Lettera del Presidente	01	03 PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	40
Nota metodologica	04	3.1 Tipologia e consistenza del personale	41
01 LA PICCOLA CAROVANA - Una presentazione	06	3.2 Composizione del personale	45
1.1 Radici e Contesto di riferimento	08	3.2.1 Composizione per anzianità aziendale	45
1.2 Valori e finalità: cosa dice lo statuto	09	3.2.2 Composizione per settore	46
1.3 Un po' di storia LPC	11	3.2.3 Tipologia lavoratori svantaggiati	47
1.4 Aree territoriali di operatività	19	3.2.4 Contratto di lavoro: tipologie contrattuali e flessibilità	49
1.5 Attività e Servizi 2020	21	3.2.5 Attività di formazione e valorizzazione realizzate	51
1.6 Collegamenti con altri Enti del Terzo Settore	31	04 OBIETTIVI E ATTIVITÀ	54
02 STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	34	4.1 Tipologie beneficiari transitati o accolti nel corso del 2020 (servizi socio-educativi e assistenziali - parte A)	55
2.1 Consistenza e composizione della base sociale/associativa	35	4.2 Tipologie beneficiari transitati o accolti nel corso del 2020 (servizi lavorativi e attività produttive finalizzate all'inserimento lavorativo di persone in condizione di svantaggio - parte B)	65
2.2 Consiglio di Amministrazione	36	4.3 Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità	67
2.2.1 Modalità di nomina e durata carica	37	05 SITUAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA	70
2.2.2 N. di CdA/anno + partecipazione media	37	5.1 Provenienza delle risorse economiche	71
2.3 Stakeholder	38	5.1.1 Ricavi e provenienti	71
		5.1.2 Patrimonio	73
		5.1.3 Conto economico	73
		5.1.4 Composizione capitale sociale	74
		5.1.5 Valore della produzione e costo del lavoro	75
		5.2 Capacità di diversificare i committenti	77
		5.2.1 Fonti delle entrate 2020	77
		5.2.2. Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020	78

INTRODUZIONE

Si arriva sempre troppo tirati e stanchi alla chiusura del Bilancio ordinario e del Bilancio Sociale. Questo col rischio che tutto diventi mero adempimento di obblighi e compiti, e non, come invece dovrebbe essere, una importante occasione per fermarsi un attimo a guardare indietro e analizzare e valutare l'andamento delle proprie attività.

Quando però ci si ferma, anche solo per adempiere "all'obbligo", e si leggono e analizzano i vari dati che compongono appunto il Bilancio Sociale, è evidente come questo momento dovrebbe essere davvero salvaguardato, protetto. È infatti una occasione unica ed indispensabile, che spesso rende giustizia delle tante fatiche quotidiane e rinfanca per poter prendere fiato e ripartire ancora più determinati di prima. Questo non vuole dire che tutti i dati analizzati e "pubblicati" siano positivi, il margine di miglioramento è sempre maggiore di ciò che già si è fatto e ci lasciamo alle spalle. Tuttavia, se entriamo dentro ai dati di questo Bilancio Sociale 2020, non possiamo non dirci quanto sia potente l'azione sociale che una cooperativa, seppur non grandissima, come La Piccola Carovana porti ai propri soci, ai propri lavoratori, agli utenti dei servizi, ma potremmo dire senza timore, al territorio in cui opera. I numeri contenuti in questo Bilancio sociale ne sono la prova.

Anche quest'anno però, come penso già ci fossimo detti lo scorso anno, siamo talmente schiacciati dalla quotidianità e "dal far legna", che non ce ne rendiamo conto, noi prima tutto e quindi non siamo in grado di

raccontarlo adeguatamente ai nostri stakeholders.

Dobbiamo quindi prenderci ancora una volta l'impegno di raccontarci meglio e di più.

Il nostro lavoro trova infatti il suo pieno compimento se, oltre a "far del bene" a soci, lavoratori, utenti... diventa occasione di crescita culturale per noi stessi e per il nostro territorio.

Le poche righe di questa premessa vogliono quindi, ancora una volta, essere prima di tutto un invito a noi stessi.

Un invito a non mollare e non lasciare prevalere la stanchezza, ed un invito a prendersi il dovuto tempo e a dedicare la dovuta cura alla reale misurazione del nostro impatto sociale.

Vogliamo raccontare sempre di più e sempre meglio ai nostri luoghi d'azione l'importanza del lavoro svolto da una cooperativa sociale come La Piccola Carovana che da 18 anni serve il proprio territorio di origine offrendo e gestendo servizi di qualità e il cui segreto, ancora oggi dopo tanti anni, continuano ad essere i suoi valori fondanti ossia la centralità della persona ed il radicamento sul territorio.

Elementi questi che diventano la nostra forza propulsiva e consentono, anche in un anno assurdo come il 2020, di ottenere risultati economici e sociali davvero importanti.

Il Presidente
Daniele Bergamini



NOTA METODOLOGICA

Il Bilancio Sociale LPC 2020 fa parte di un percorso di rendicontazione obbligatoria richiesta alle Cooperative Sociali;

In questi anni la Cooperativa ha cercato di strutturare il percorso di costruzione del Bilancio Sociale coinvolgendo in maniera via via più marcata i coordinatori dei servizi e gli operatori per la raccolta dati.

La scelta dei dati raccolti è avvenuta sia seguendo le indicazioni fornite dalle associazioni di categoria che volendo dare spazio alle attività che permettono di far aderire il quotidiano della Cooperativa agli scopi statutari.

Il bilancio, approvato dall'Assemblea dei soci, verrà diffuso a tutti i soci e lavoratori mediante informazione in busta paga.

Si darà poi notizia della pubblicazione sulla newsletter LPC (organo di comunicazione interna), sul sito e sui canali social (organi di comunicazione esterna).



01

LA PICCOLA CAROVANA
Una presentazione



1.1 Radici e contesto di riferimento

La Piccola Carovana nasce nel 2003 in Provincia di Bologna: nello specifico, nasce a Sammartini, piccola frazione del Comune di Crevalcore in cui si riuniscono giovani operatori con la volontà di promuovere l'inserimento lavorativo partendo da "qui dove siamo" per arrivare ad una idea di società più inclusiva ed equa.

Dal comune di Crevalcore la Cooperativa inizia gestendo servizi ambientali (spazzamento e raccolta rifiuti) per poi ampliare via via il ventaglio di servizi in cui impiegare persone provenienti da situazioni di svantaggio.

Il contesto che ha visto crescere la Cooperativa è quello della provincia Emiliana, in cui la solidarietà sociale si fa strada non solo promuovendo lo sviluppo di posti di lavoro inclusivi, ma anche interloquendo con le Pubbliche Amministrazioni per vedere riconosciuta la centralità della scelta sociale in sede di bandi di assegnazione servizi.

1.2 Valori e finalità: cosa dice lo statuto



Radicamento territoriale

La Cooperativa è nata e cresciuta sul territorio di Crevalcore e vuole mantenere una centralità territoriale che non si discosti dalle zone in cui affonda le radici e offre possibilità lavorative.

L'idea è quella di crescere rimanendo piccoli: il paese rappresenta la dimensione della vicinanza informale, dell'ascolto, della presa in carico che non è solo quella definita dalla relazione con i Servizi o Committenti, ma anche quella dell'avere uno sguardo affettivo e costante al territorio.

Vogliamo mettere cura nelle cose che facciamo e attivare collaborazioni che siano di reale partenariato: per questo è importante non sovradimensionarsi e rimanere "piccola" carovana.

Negli anni siamo cresciuti e il modo di rimanere piccoli è sempre più mettere cura in ciò che facciamo e prenderci cura di soci, lavoratori e persone che fruiscono dei nostri servizi.

Centralità della persona

Con l'aumento del numero di servizi offerti si è definito sempre più chiaramente questo valore: la centralità della persona. Significa avere patti educativi chiari, non avere paura di mettere chiarezza nell'ascolto e nella presa in carico delle persone che incontriamo, siano esse utenti sia un servizio per l'inclusione o lavoratori di parte B.

La "persona" che vogliamo mettere al centro non è, infatti, soltanto quella che fruisce dei nostri servizi, ma è anche il socio, il lavoratore che ci impegniamo a tutelare anche in questi anni complessi (e pandemici!).



1.3 Un po' di storia LPC

Nel 2021 "La Piccola Carovana" è diventata maggiorenne!

Riassumere le tappe di crescita e sviluppo della cooperativa significa ripercorrere una strada che da Crevalcore arriva a Modena e Bologna; Centrali sono le date qui sotto riportate, che raccontano le tappe della nostra Carovana, senza nascondere i momenti in cui ci siamo fermati per riprendere fiato e per ricalibrare la gestione di servizi in modo che fosse il più possibile coerente con gli obiettivi statutari.



Un po' di storia LPC



Un po' di storia LPC



Sviluppo Cooperativo

Approvazione e introduzione modello unico 231

Ampliamento servizi

Nuova gestione Villa e Maison Pallavicini con apertura Casa per Ferie, accoglienza lavoratori, persone richiedenti asilo e nuclei in difficoltà lavorative

Bilancio

Con il bilancio 2016 si superano per la prima volta i 100 dipendenti e i 6 milioni di euro di fatturato

Sviluppo Cooperativo

Iniziano i "Viaggi del Cammello", weekend tra i soci per visitare altre cooperative e promuovere la socialità

**1 GENNAIO
2014**

**1 FEBBRAIO
2014**

**1 DICEMBRE
2015**

**1 GENNAIO
2017**

**2017
1 GENNAIO**

Chiusura attività

Cessione settore Pulizie alla Cooperativa Pictor

**2014
1 GENNAIO**

Ampliamento attività

Si avvia il servizio asporto pasti destinati a centri di accoglienza a Bologna

**2014
1 LUGLIO**

Sviluppo Cooperativo

Ingresso in Geovest come soci per 15 anni, in cordata con altri partner dei servizi ambientali

**2016
31 DICEMBRE**

Ampliamento attività

Apertura appartamenti per persone titolari di Protezione Internazionale (SPRAR) Galliera, Bologna

Un po' di storia LPC



Chiusura attività

Conclusione progetti diffusi accoglienza titolari Protezione Internazionale (SPRAR SIPROIMI)

**1 DICEMBRE
2019**

**1 LUGLIO
2020**

**2020
1 LUGLIO**

Ampliamento attività

Nuova gestione "Le Montagnole" struttura ricettiva all'interno di Parco Talon

Casalecchio di Reno, Bologna

Riconversione attività

L'Albergo Pallone sospende le accoglienze turistiche e diventa struttura ad uso esclusivo del Settore Inclusione Sociale



1.4 Aree territoriali di operatività

Il nostro lavoro è diffuso in diversi Comuni in provincia di Bologna, Modena e Ferrara.



1.5 Attività e servizi 2020 ●●●●●●●

Il settore Servizi per l'Inclusione Sociale riunisce quattro aree di progetto:

- Accoglienza
- Progetti Educativi
- Minori
- Prossimità

Il settore è composto da professionisti qualificati (educatori professionali, mediatori culturali, counselor, assistenti sociali, antropologi e pedagogisti).

I servizi in cui abbiamo lavorato nel 2020 sono:

- Accoglienze di nuclei in condizioni di fragilità;
- Accoglienze di richiedenti asilo e rifugiati (Progetti CAS e SPRAR/SIPROIMI)
- Servizi di prossimità e bassa soglia (docce e unità di strada);
- Attività laboratoriali per minori;
- Educativa domiciliare per adulti

In tutti i servizi vi sono stati "scossoni" legati alla pandemia di covid-19: le strutture di accoglienza residenziali sono sempre rimaste aperte, gli operatori hanno garantito continuità ai servizi; le attività laboratoriali per minori si sono spostate online e hanno posticipato alcuni interventi;

Durante la pandemia tutte le attività frontali ed in presenza hanno continuato ad essere svolte, seppure in taluni contesti, con orari ridotti o ridotte presenze. Tutte le altre attività, back office, coordinamenti, equipe, supervisioni e incontri con i servizi sociali si sono svolte da remoto. Questo ha reso possibile una buona tenuta dei servizi, malgrado le restrizioni e ha garantito continuità con le attività educative ad essi collegate.

Ha, inoltre, favorito ed implementato una modalità di lavoro che prosegue tutt'oggi, con risultati apprezzabili.



**INCLUSIONE
SOCIALE**

Attività e servizi 2020

Nei primi sei mesi del 2020 LPC ha portato a termine la chiusura di due progetti SPRAR/SIPROIMI:

- Accoglienza donne con minori di Santa Caterina (Bo);
- Accoglienza uomini singoli di San Vincenzo di Galliera (Bo)

Per quanto riguarda le donne con minori, sono state fatte valutazioni caso per caso e le beneficiarie sono state tutte destinate ad altre strutture di accoglienza in accordo con ASP protezioni internazionali-Città di Bologna.

Alcune beneficiarie hanno deciso di individuare situazioni alloggiative in modo autonomo.

Per quanto riguarda il progetto di Galliera, tutti i beneficiari sono rimasti all'interno dei due appartamenti precedentemente occupati ed è cambiata solo la titolarità del progetto, non più a gestione La Piccola Carovana, ma a gestione Arca di Noè (sempre all'interno del Consorzio Arcolaio).



Attività e servizi 2020



Il Settore Servizi Alberghieri e Ristorativi ha gestito nel 2020:

- Albergo Pallone (fino a giugno 2020)
- Casa per Ferie Maison Pallavicini
- Le Montagnole
- Servizi Ristorativi e asporto pasti

All'interno del settore operano professionisti della ricettività e della ristorazione che affiancano tirocinanti e lavoratori in percorsi di inserimento.

**SERVIZI ALBERGHIERI
E RISTORATIVI**

Dal 1 luglio 2020 l'Albergo Pallone è stato riconvertito da struttura di accoglienza "mista" (cioè aperta sia ai turisti che ha persone in condizioni di fragilità economica) a struttura di accoglienza ad invio esclusivo di nuclei fragili, su bando di ASP Città di Bologna.



Attività e servizi 2020



Il Settore Servizi Ambientali gestisce:

- Centri di raccolta rifiuti
- Raccolta differenziata
- Raccolta abiti usati
- Progetti di educazione ambientale

Il settore servizi ambientali è quello su cui maggiormente insiste l'attività di inserimento lavorativo e attivazione tirocini.

**SERVIZI
AMBIENTALI**

Nel 2020 ha mantenuto continuità all'interno dei servizi, garantendo la raccolta rifiuti anche durante il lockdown di marzo-maggio;

Dal 1 gennaio 2020 è partita sul territorio la raccolta rifiuti con tariffa "Puntale" che ha visto gli operatori impegnati in una nuova procedura di raccolta e smistamento, volta ad aumentare la quantità di materiali differenziati dai cittadini.



Attività e servizi 2020



Il Settore Servizi Cimiteriali gestisce:

- Servizi alla salma
- Pulizie di spazi cimiteriali
- Piccole manutenzioni

in numerosi cimiteri delle tre Province in cui operiamo.

Le squadre di operai sono specializzate e formate nella personalizzazione del servizio: lavoriamo infatti in cimiteri di piccole e medie dimensioni, dove le procedure si adeguano alle specificità e richieste dei singoli comuni.

**SERVIZI
CIMITERIALI**

Nel 2020 i nostri operatori cimiteriali hanno continuato le loro attività ampliando anche al comune di Bentivoglio i servizi.

Si segnala nel 2020 in particolare la emozionante partecipazione dei nostri lavoratori alle operazioni di estumulazione e vestizione della salma del Beato Padre Olinto Marella, figura simbolo per la città di Bologna.



1.6 Collegamenti con altri Enti del Terzo Settore

Reti associative



NAUFRAGI



Consorzi

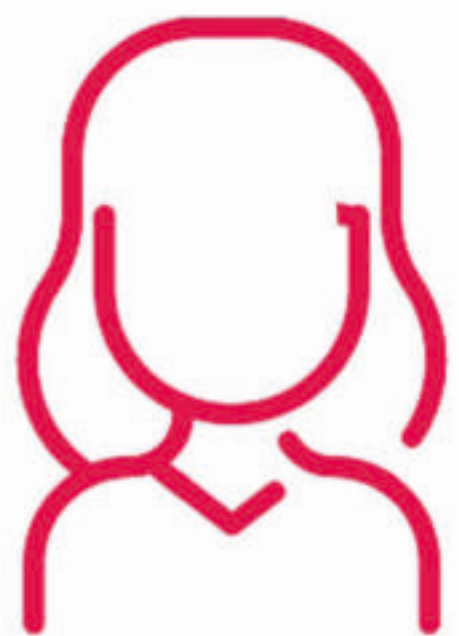




02

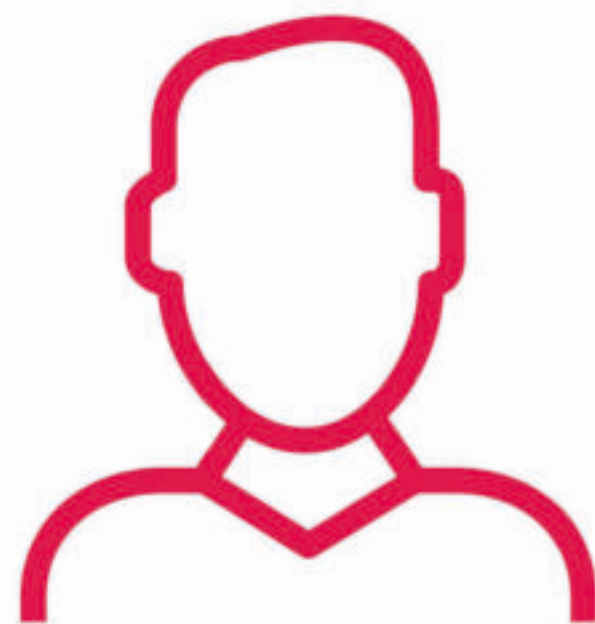
**STRUTTURA, GOVERNO
E AMMINISTRAZIONE**

2.1 Consistenza e composizione della base sociale/associativa



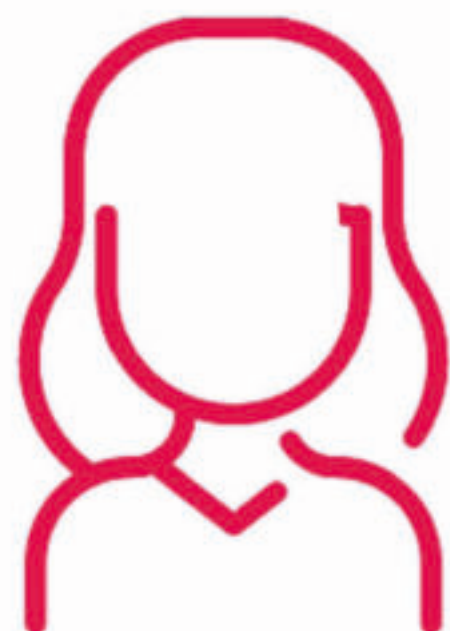
106

Cooperatori
Lavoratori



12

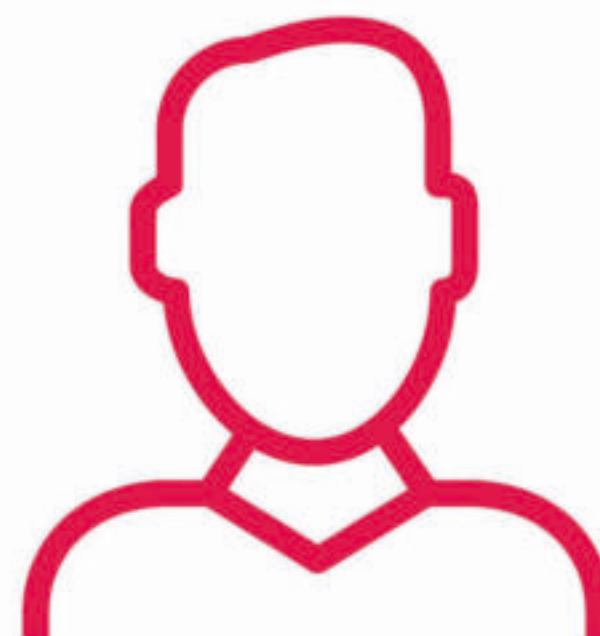
Cooperatori
Volontari



2

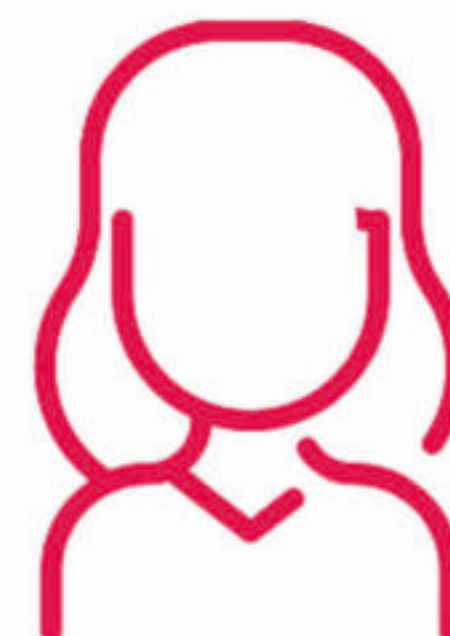
Soci sovventori
e finanziatori

2.2 Consiglio di Amministrazione



6
UOMINI

ETÀ 30-50
←→



4
DONNE

2.2.1 Modalità di nomina e durata carica

Come specificato nell'art. 41 del nostro statuto è l'Assemblea dei Soci ad eleggere il Consiglio di Amministrazione. Il CDA rimane in carica per tre esercizi e scade alla data dell'assemblea di approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio del mandato.

Il Consiglio viene eletto dalla assemblea dei soci in blocco per liste, in caso di più liste viene eletta la lista che ha ottenuto il maggior numero di voti.

L'attuale consiglio di amministrazione è stato eletto il 10/06/2018 e termina il suo mandato di 3 anni con l'assemblea di approvazione del bilancio 2020.

2.2.2 N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel 2020 si sono tenuti 10 Cda con partecipazione media del 89% degli amministratori; agli incontri di Cda è presente, come da indicazioni legislative, il Collegio Sindacale.

2.3 Stakeholder

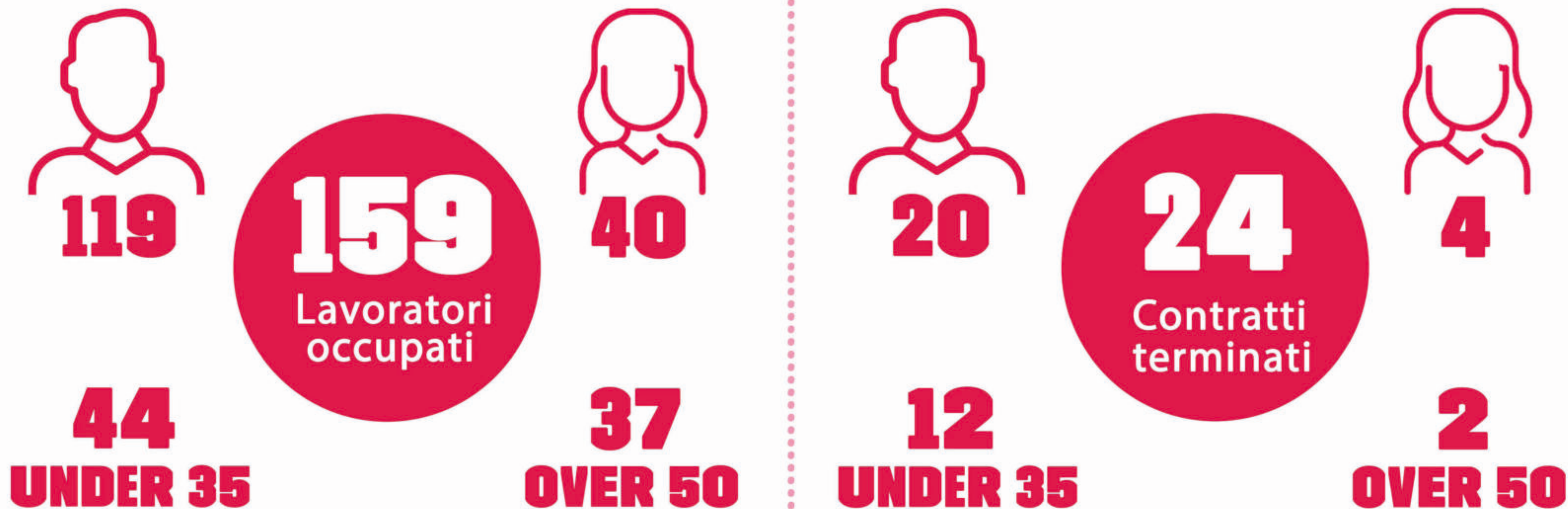




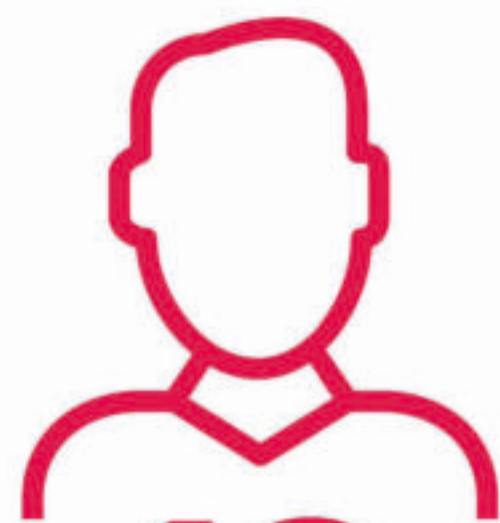
03

**PERSONE CHE OPERANO
PER L'ENTE**

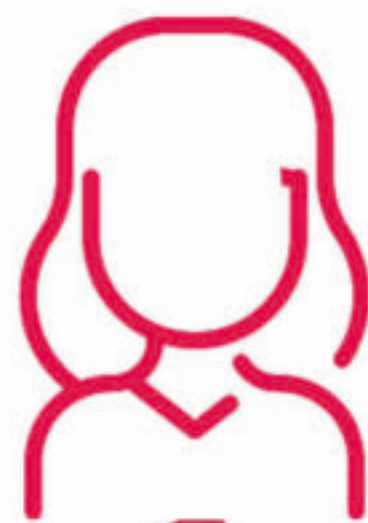
3.1 Tipologia e consistenza del personale



Tipologia e consistenza del personale

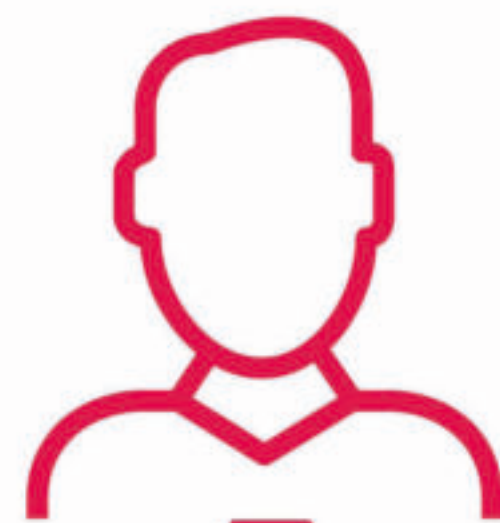


18



1

1
OVER 50



4

2
UNDER 35



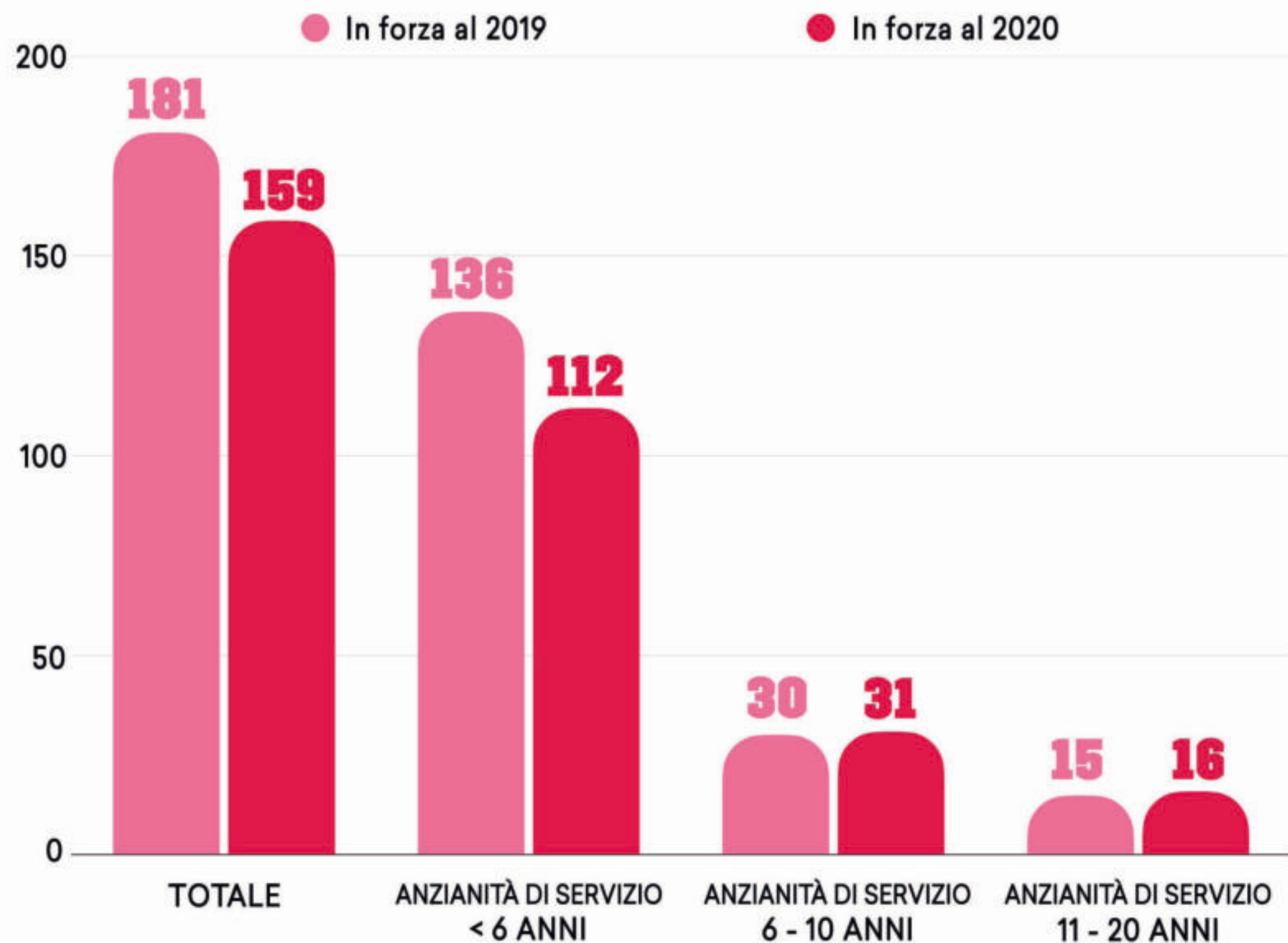
1

1
OVER 50

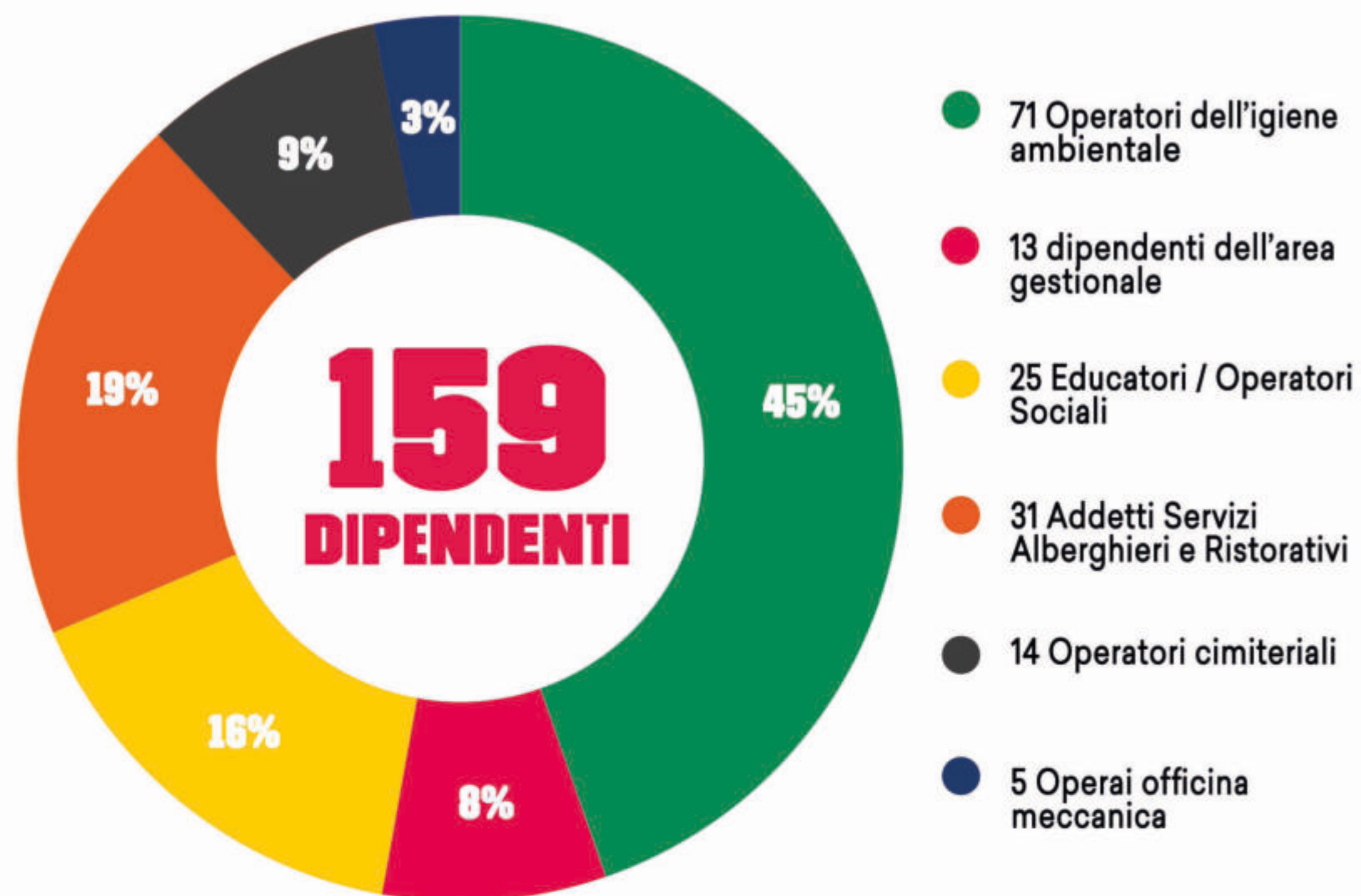
3.2 Composizione del personale



3.2.1 Composizione per anzianità aziendale



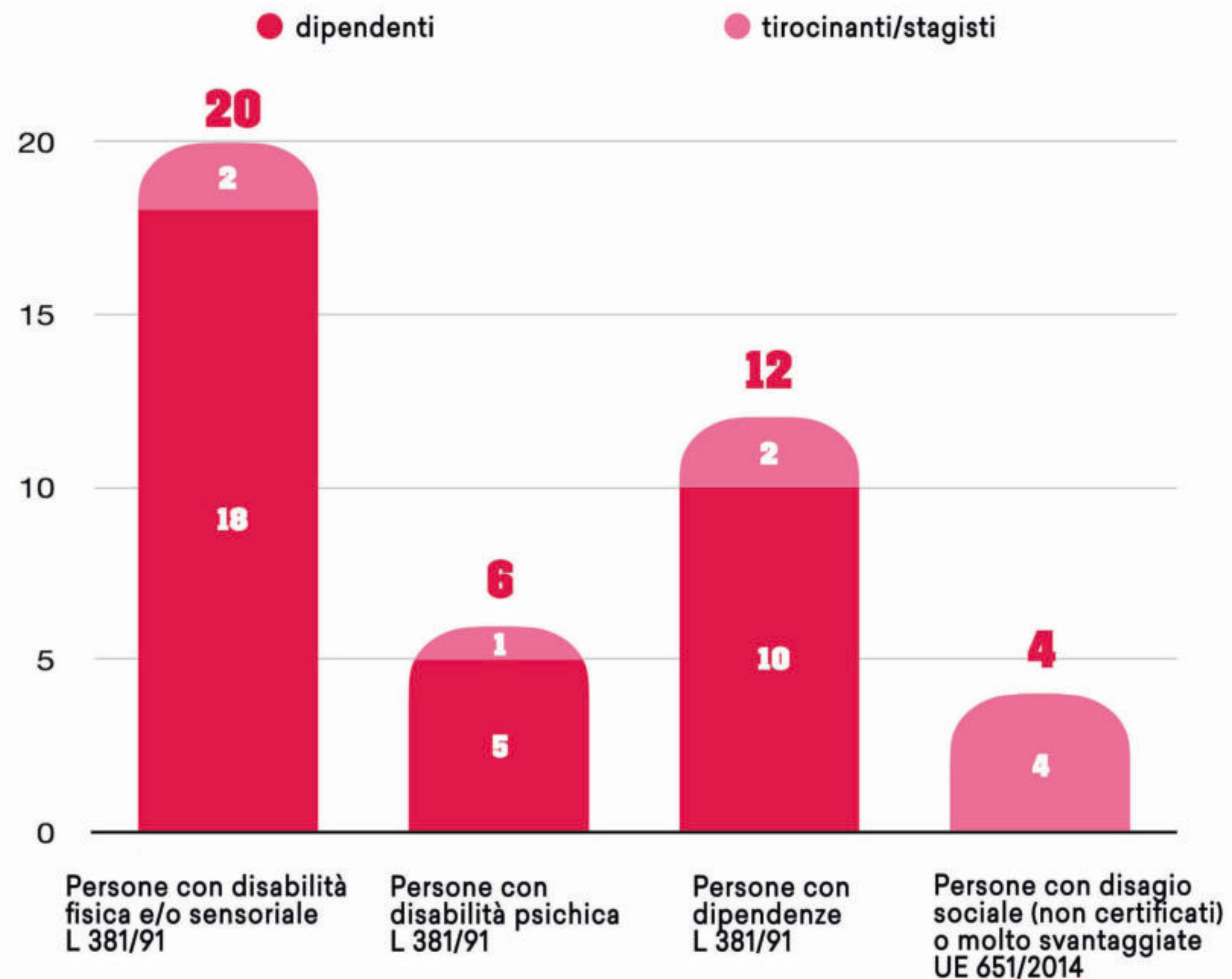
3.2.2 Composizione per settore



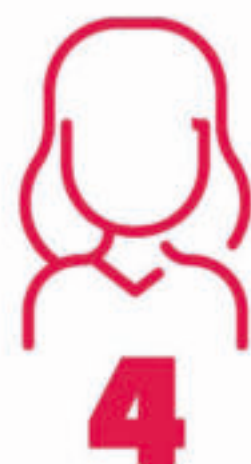
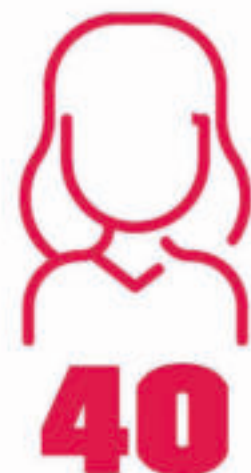
3.2.3 Tipologia lavoratori svantaggiati



TIPOLOGIA DI SVANTAGGIO	DIPENDENTI	TIROCINIO/STAGE
20 persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	18	2
6 persone con disabilità psichica L 381/91	5	1
12 persone con dipendenze L 381/91	10	2
4 persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate UE 651/2014	0	4
42 LAVORATORI SVANTAGGIATI	33	9



3.2.4 Contratto di lavoro: tipologie contrattuali e flessibilità



3.2.5 Attività di formazione e valorizzazione realizzate

FORMAZIONE PROFESSIONALE



1277
ORE



1243
COSTO



89
DIPENDENTI

FORMAZIONE SALUTE E SICUREZZA



260
ORE



772
COSTO



34
DIPENDENTI

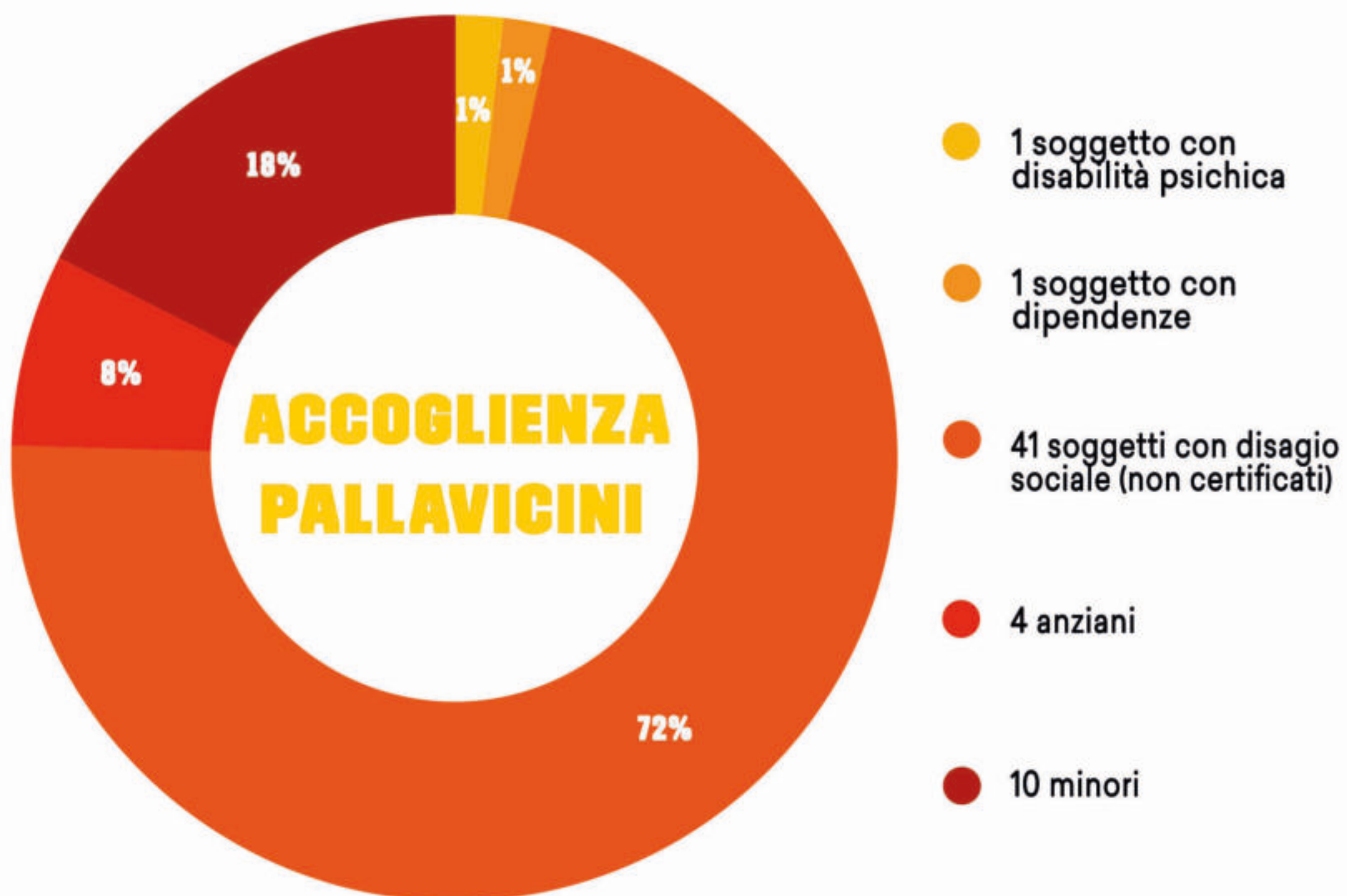




04

OBIETTIVI E ATTIVITÀ

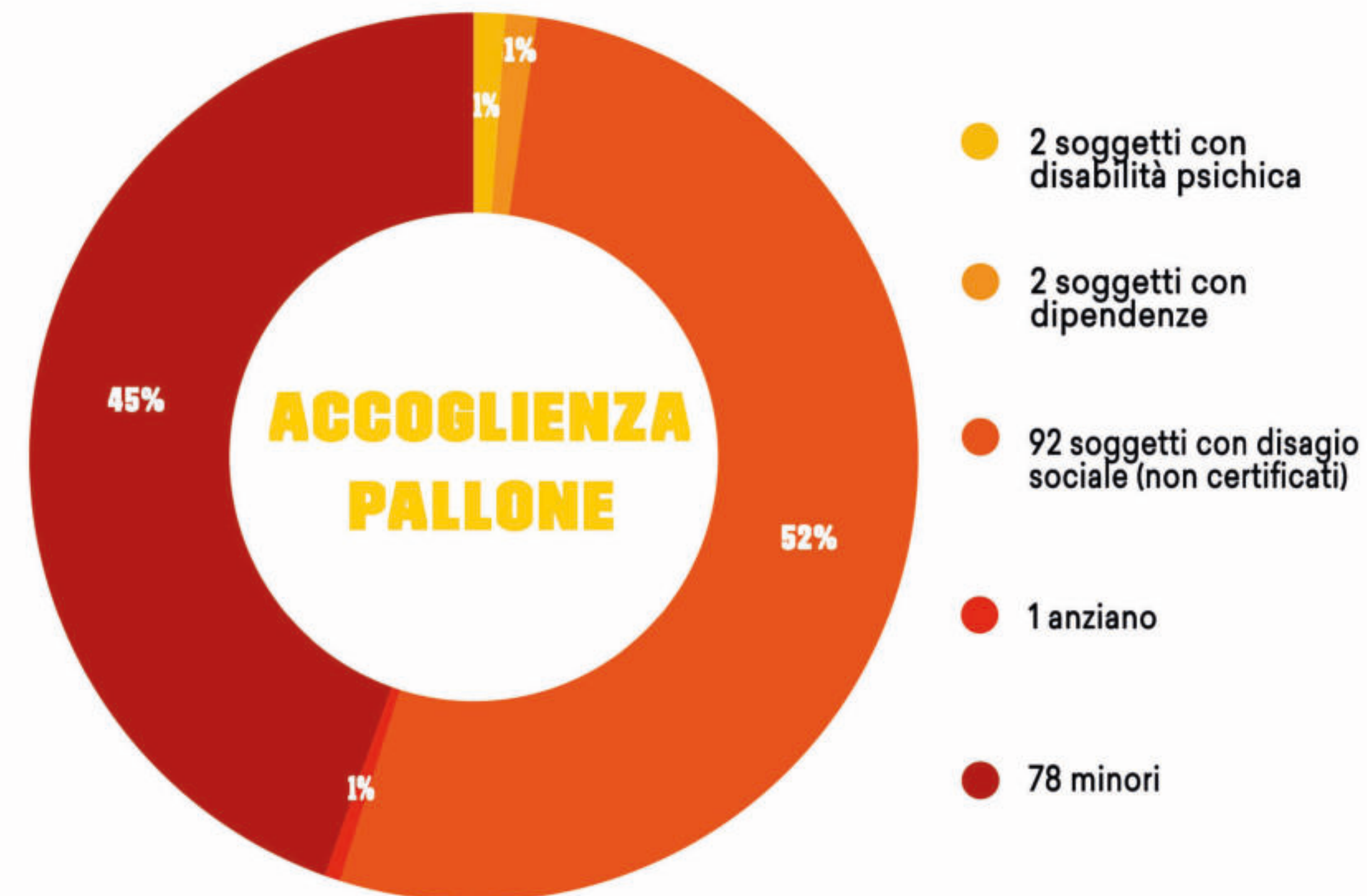
4.1 Tipologie beneficiari transitati o accolti nel corso del 2020 (servizi socio-educativi e assistenziali - parte A)



ATTIVITÀ INTERNE AL SERVIZIO:

- ➔ ACCOGLIENZA, MEDIAZIONE, SUPPORTO LEGALE E INTEGRAZIONE SUL TERRITORIO DI RICHIEDENTI ASILO POLITICO
- ➔ ACCOGLIENZA E SUPPORTO EDUCATIVO DI NUCLEI E SINGOLI IN SITUAZIONE DI DISAGIO ABITATIVO

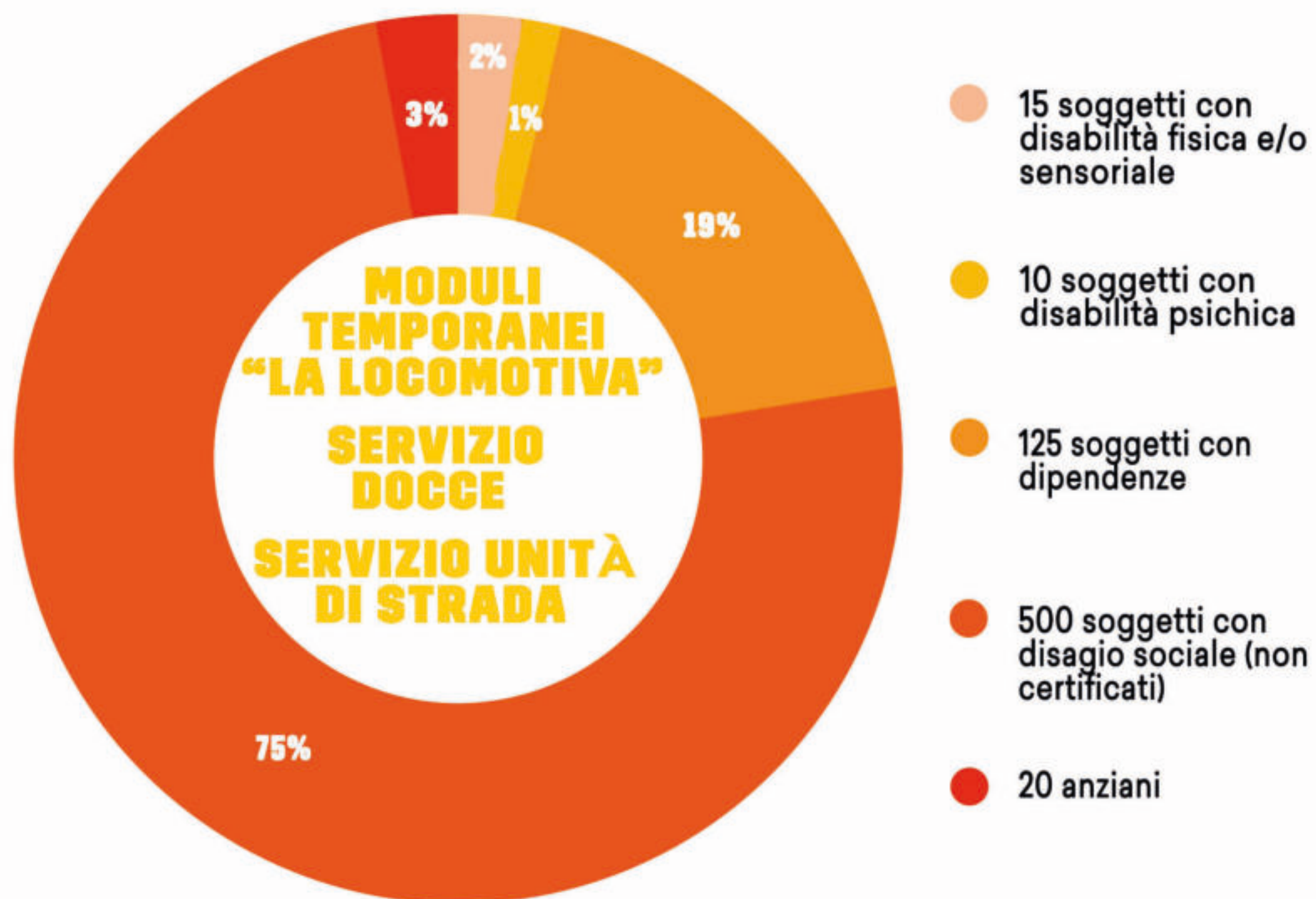
Tipologie beneficiari transitati o accolti nel corso del 2020 (servizi socio-educativi e assistenziali - parte A)



ATTIVITÀ INTERNE AL SERVIZIO:

- ➔ ACCOGLIENZA (ANCHE IN EMERGENZA) DI NUCLEI FAMILIARI E SINGOLI CHE VERSANO IN UNA CONDIZIONE DI EMERGENZA ABITATIVA
- ➔ ATTIVAZIONE DI INTERVENTI EDUCATIVI PER AFFINARE LA CONOSCENZA DEL NUCLEO E TRACCIARE UN PROGETTO CHE POSSA ORIENTARE RAPIDAMENTE AD UNA SOLUZIONE ALTERNATIVA

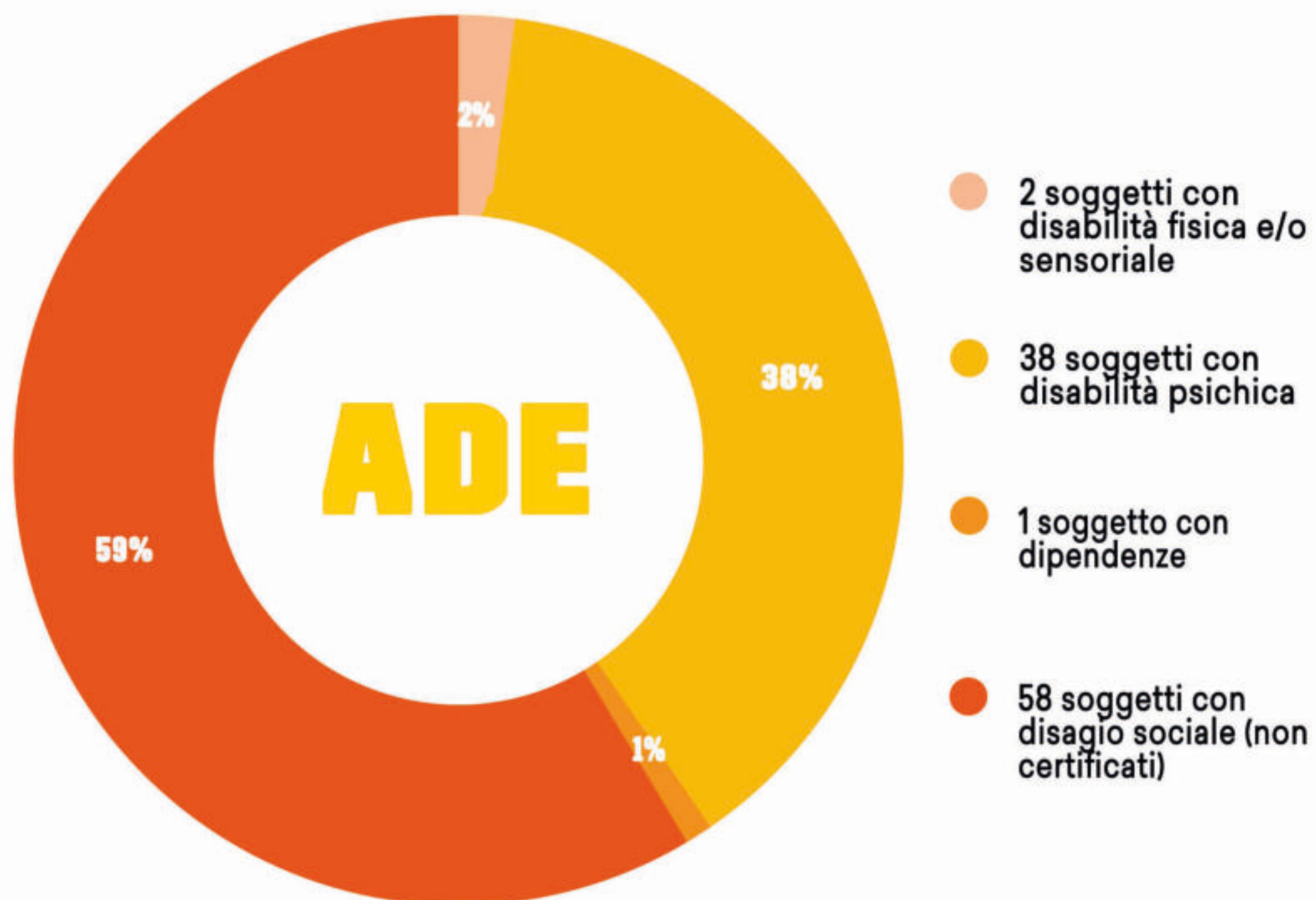
Tipologie beneficiari transitati o accolti nel corso del 2020 (servizi socio-educativi e assistenziali - parte A)



ATTIVITÀ INTERNE AL SERVIZIO:

- ➔ OFFERTA DI ACCOGLIENZA IN EMERGENZA IN MODULI TEMPORANEI
- ➔ OFFERTA DI DOCCE CALDE PER SENZA DIMORA
- ➔ SERVIZIO DI UNITÀ DI STRADA
- ➔ INTERVENTI EDUCATIVI, DI PRIMO AGGANCIO E DI SOSTEGNO PER PERSONE GEA (GRAVE EMARGINAZIONE ADULTA) CORRELATE

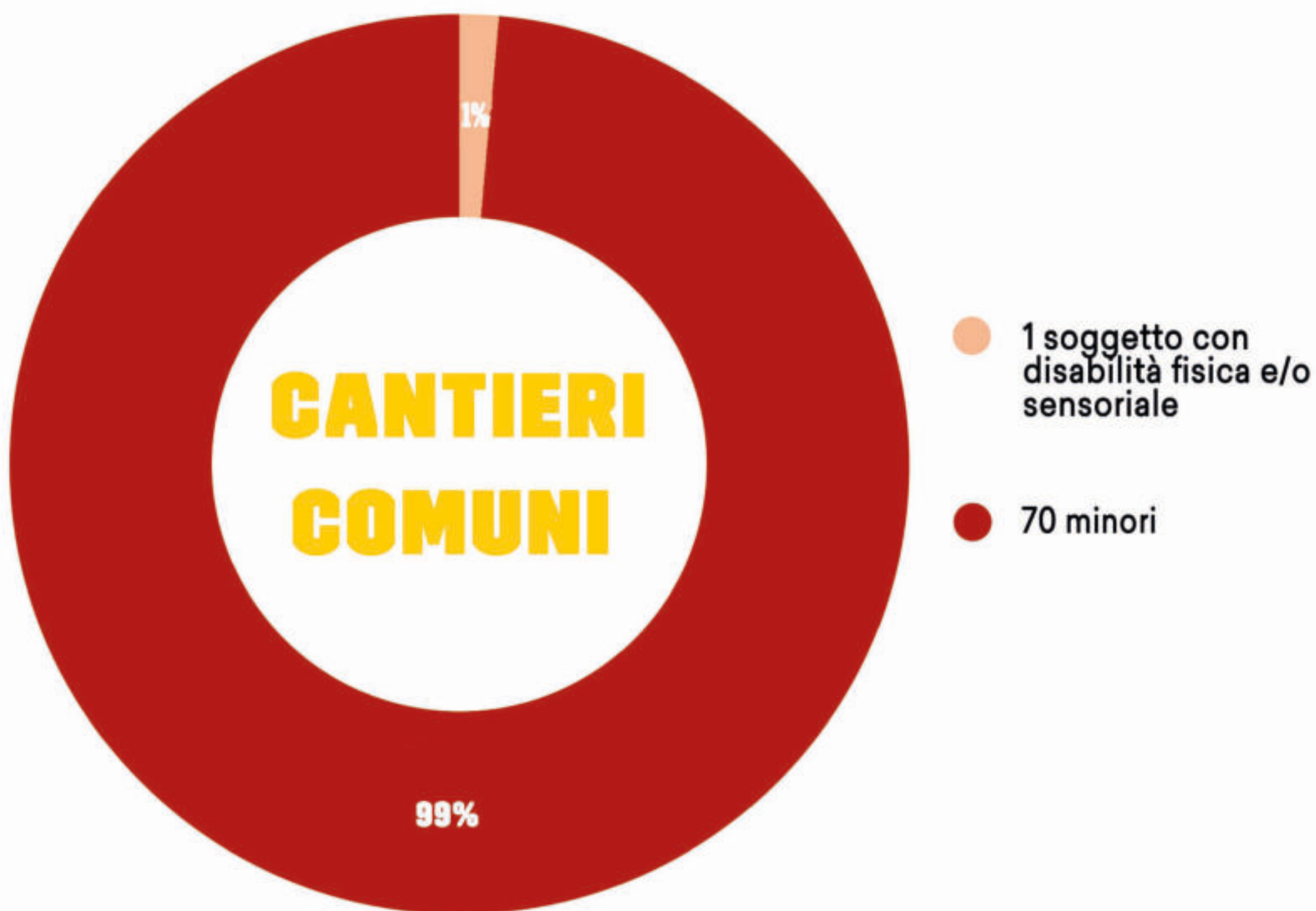
Tipologie beneficiari transitati o accolti nel corso del 2020 (servizi socio-educativi e assistenziali - parte A)



ATTIVITÀ INTERNE AL SERVIZIO:

- ➔ ACCOMPAGNAMENTO E SUPPORTO NELLA GESTIONE DI PRATICHE BUROCRATICHE E VISITE MEDICHE
- ➔ INDIVIDUAZIONE ED AVVICINAMENTO A SERVIZI ED ENTI COMPETENTI
- ➔ SUPPORTO ALLA RICERCA LAVORO
- ➔ SERVIZIO DESTINATO A PERSONE ADULTE FRAGILI SEGNALATE DAI SERVIZI DEL COMUNE DI BOLOGNA

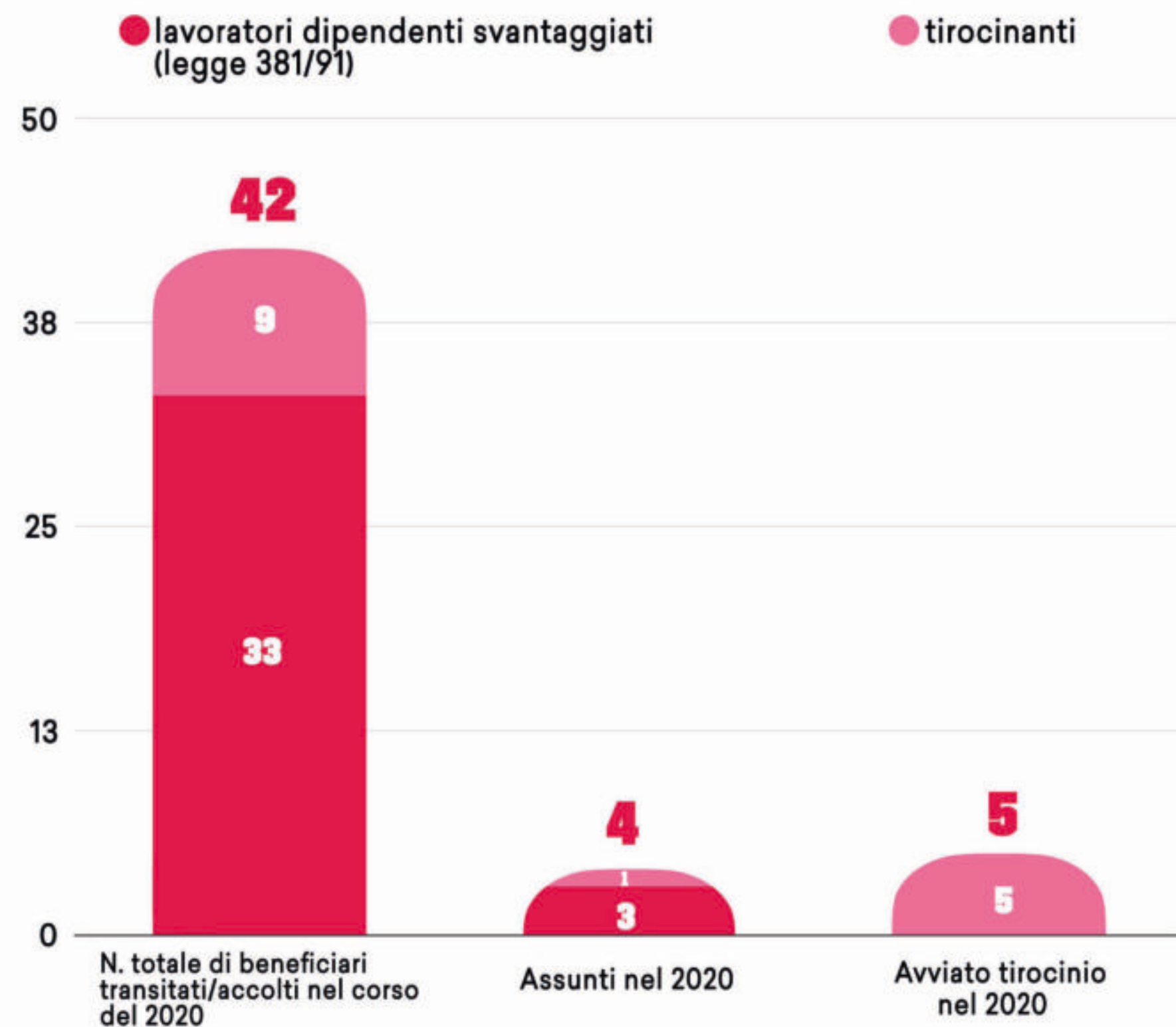
Tipologie beneficiari transitati o accolti nel corso del 2020 (servizi socio-educativi e assistenziali - parte A)



ATTIVITÀ INTERNE AL SERVIZIO:

- ➔ ATTIVITÀ LABORATORIALI CON MINORI VOLTE A SVILUPPO COMPETENZE, SOCIALIZZAZIONE PRIMARIA, INTEGRAZIONE ATTIVITÀ SCOLASTICA
- ➔ PROGETTO EDUCATIVO NELLE SCUOLE DELLA PROVINCIA DI BOLOGNA

4.2 Tipologie beneficiari transitati o accolti nel corso del 2020 (servizi lavorativi e attività produttive finalizzate all'inserimento lavorativo di persone in condizione di svantaggio - parte B)



4.3 Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità

La Cooperativa ha adottato il **modello della L. 231/2001**



Rating di
legalità



La Cooperativa ha acquisito il **Rating di legalità con il riconoscimento di 2 stelle**

La Cooperativa ha acquisito le seguenti **certificazioni di qualità:**

- UNI EN ISO 9001:2015

- UNI ISO 45001: 2018





05

**SITUAZIONE ECONOMICA
E FINANZIARIA**

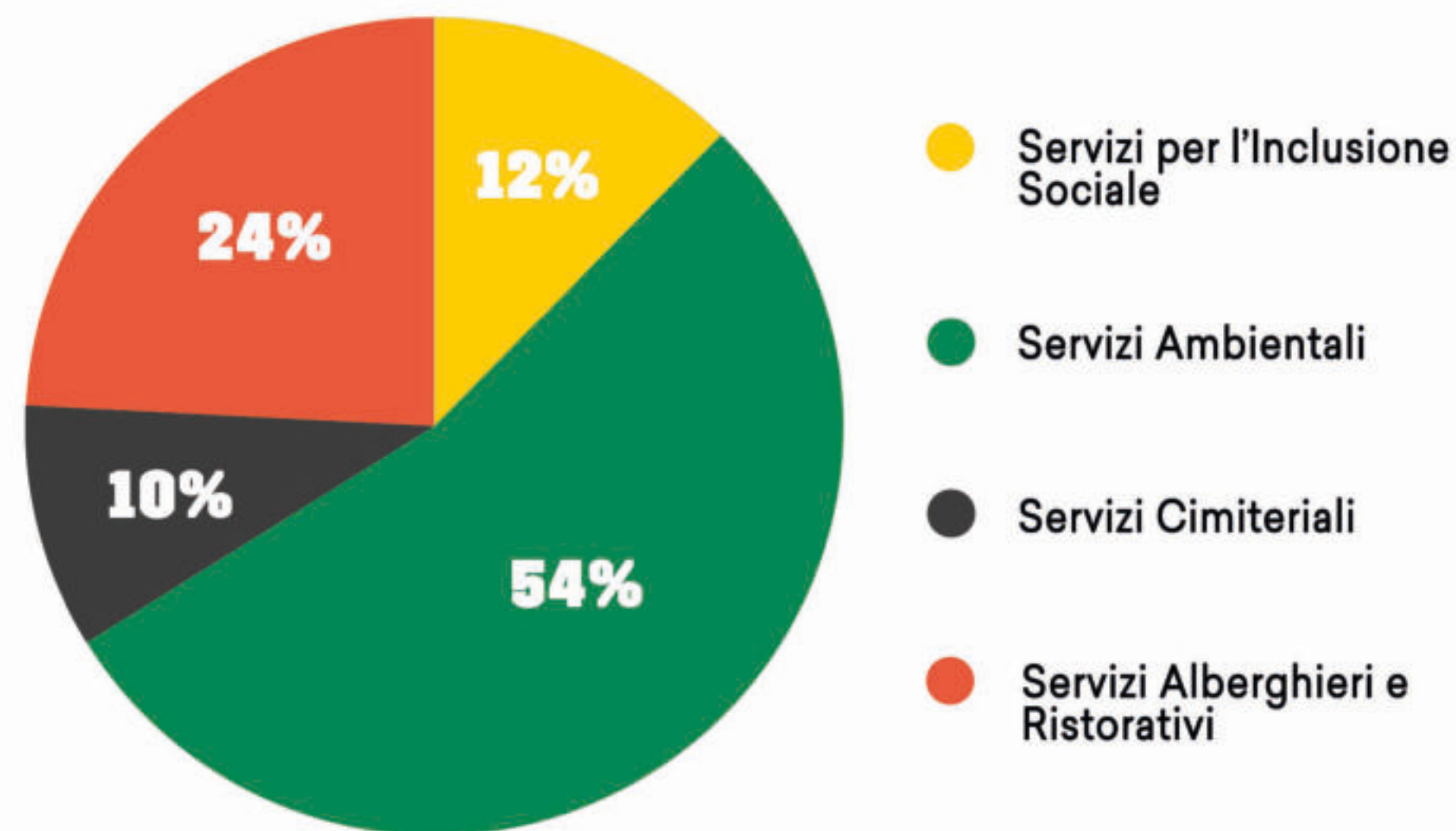
5.1 Provenienza delle risorse economiche



5.1.1 Ricavi e Provenienti

RICAVI E PROVENIENTI	2018 - €	2019 - €	2020 - €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	183.331,02	183.015,45	127.984,44
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi	144.945,28	117.690,99	139.237,21
Ricavi da Privati - Cittadini inclusa quota cofinanziamento	534.614,44	587.971,87	112.982,67
Ricavi da Privati - Imprese	2.882.026,78	3.072.707,85	3.049.053,31
Ricavi da Privati - Non profit	112.026,78	46.893,50	30.106,87
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	2.592.111,01	1.852.017,55	1.999.221,22
Ricavi da altri	34.897,40	81.517,39	63,90
Contributi pubblici	4.111,44	12.802,38	99.517,14
Contributi privati	1.561,77	7.317,91	2.958,24

SETTORI DE LA PICCOLA CAROVANA	TOTALE RICAVI
Servizi per l'Inclusione Sociale	667.029,15 €
Servizi Ambientali	2.896.619,17 €
Servizi Cimiteriali	521.148,76 €
Servizi Alberghieri e Ristorativi	1.303.878,97 €



5.1.2 Patrimonio

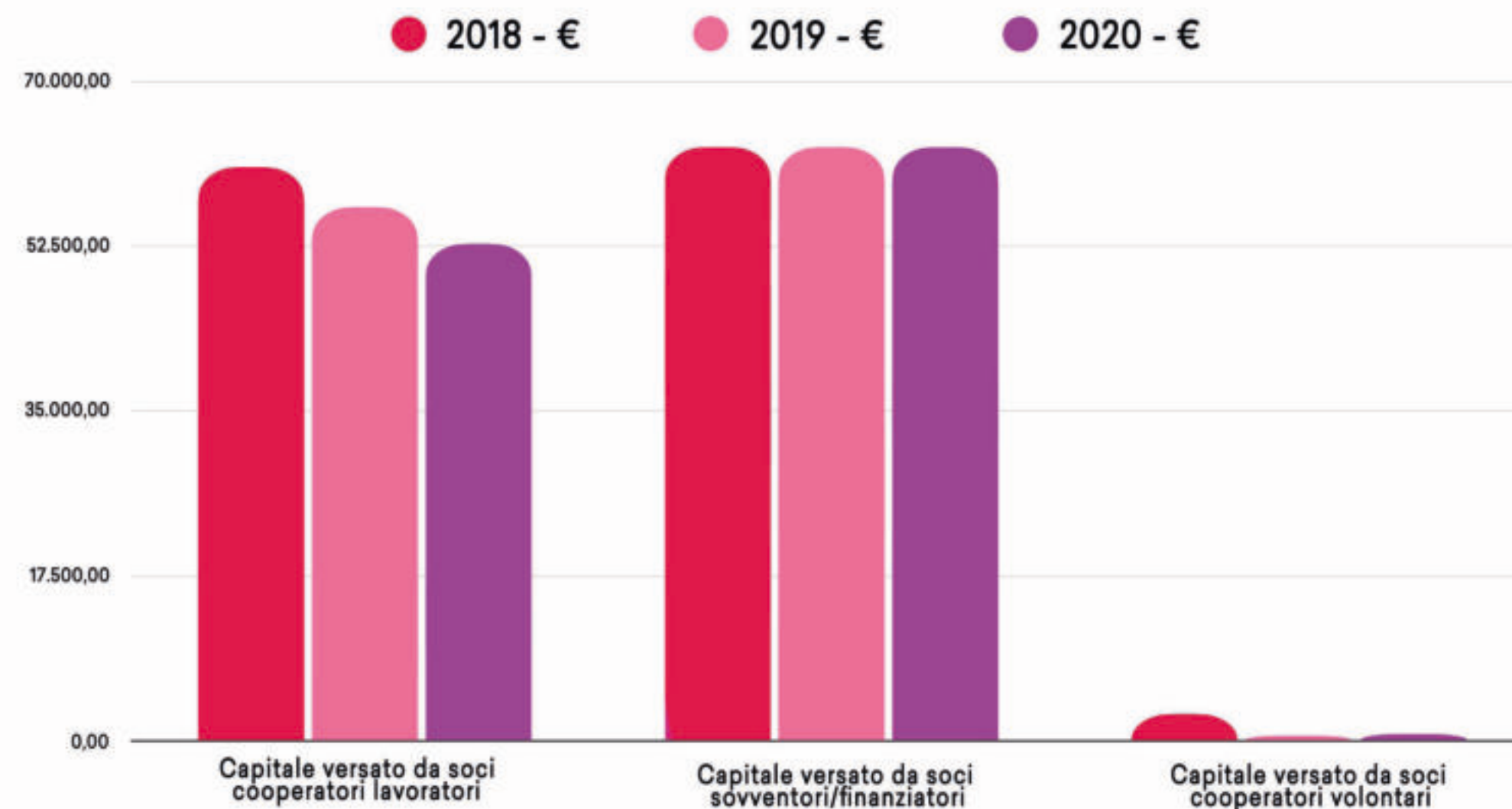
PATRIMONIO	2018 - €	2019 - €	2020 - €
Capitale Sociale	126.752,00	120.140,00	116.365,00
Totale riserve	1.598.889,00	1.763.087,00	1.649.747,00
Utile/Perdita dell'esercizio	169.276,00	-113.374,00	112.885,00
TOTALE PATRIMONIO NETTO	1.894.917,00	1.769.853,00	1.878.997,00

5.1.3 Conto Economico

CONTO ECONOMICO	2018 - €	2019 - €	2020 - €
Risultato Netto di Esercizio	169.276,00	-113.374,00	112.885,00
Eventuali ristorni a Conto Economico	150.000,00	0,00	110.000,00

5.1.4 Composizione Capitale Sociale

CAPITALE SOCIALE	2018 - €	2019 - €	2020 - €
Capitale versato da soci cooperatori lavoratori	60.939,41	56.651,87	52.692,68
Capitale versato da soci sovventori/finanziatori	63.000,00	63.000,00	63.000,00
Capitale versato da soci cooperatori volontari	2.812,50	487,97	672,40



5.1.5 Valore della Produzione e Costo del lavoro

A fronte di un calo di volume pari a complessivi 930 mila euro in 3 anni, l'incidenza del costo del lavoro è rimasta di fatto invariata, così come è calato in maniera minima il numero dei lavoratori.

Questo fa sì che sia aumentata l'incidenza del costo del lavoro rispetto al volume di attività.

Un dato di questo tipo farebbe sicuramente arrabbiare gli esperti di economia e bilanci. Per noi è invece un motivo di orgoglio!

Questa è la centralità della persona, valore fondante della nostra stessa esistenza. Creare opportunità di lavoro per i nostri soci e per le persone più fragili e svantaggiate, anche nei momenti di maggior difficoltà.

VOCI	2018 - €	2019 - €	2020 - €
Valore della produzione	6.489.814,00	6.021.384,00	5.561.125,00
Costo del lavoro	3.064.394,00	3.265.982,00	3.004.254,00
Incidenza costo del lavoro / Valore della produzione	47%	54%	54%
Numero lavoratori al 31/12	142	144	136
Riduzione volume rispetto all'anno precedente	/	- 468.430,00	- 460.259,00

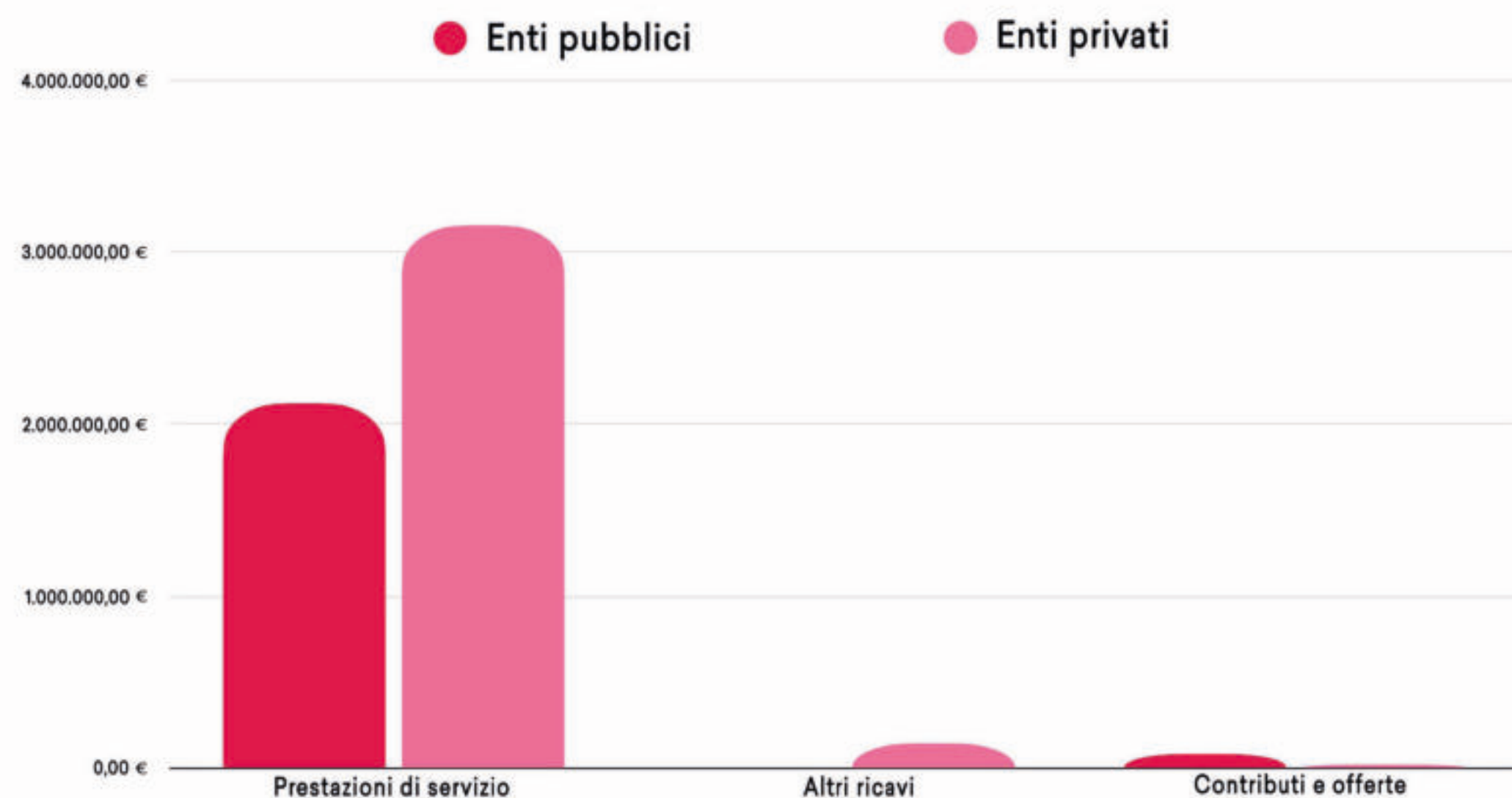


5.2 Capacità di diversificare i committenti



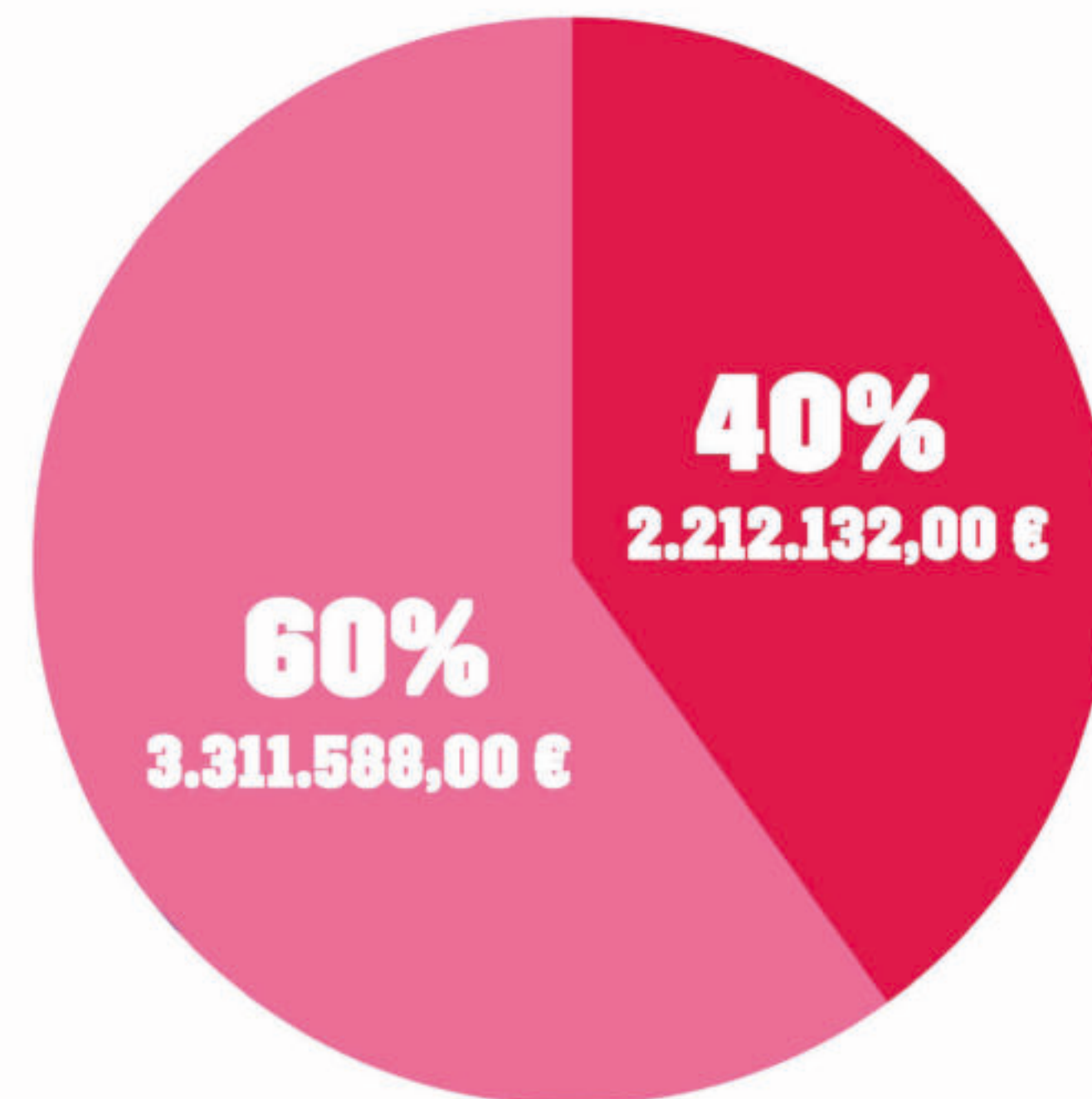
5.2.1 Fonti delle entrate 2020

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Prestazioni di servizio	2.126.615,00 €	3.153.381,00 €	5.279.996,00 €
Altri ricavi	0,00 €	139.828,00 €	139.828,00 €
Contributi e offerte	85.517,00 €	18.379,00 €	103.896,00 €



5.2.2 Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020

● Incidenza fonti pubbliche ● Incidenza fonti private



LA PICCOLA CAROVANA

Via Ligabue 215/1
40014 Crevalcore - Bo

+39 051 98 09 87

www.lapiccolacarovana.net

